

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor penting yang mempengaruhi hasil kerja seseorang. Seseorang dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi menunjukkan sikap yang positif terhadap pekerjaan tersebut. Setiap orang memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai yang berlaku pada diri seseorang. Biasanya seseorang akan merasa puas atas kerja yang telah atau sedang dijalankan, apabila apa yang dikerjakan dianggap telah memenuhi harapan. Seorang karyawan yang merasa tidak puas dalam bekerja dapat mengakibatkan hasil kerja tidak optimal.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh variabel profesionalisme dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Sei Dadap. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 53 responden dengan menggunakan metode sensus dan metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel profesionalisme berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Variabel stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil koefisien determinasi yang besar menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen (profesionalisme dan stres kerja) mampu menjelaskan variabel dependen (kepuasan kerja).

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Hasil Kerja, Profesionalisme, Stres Kerja