

## ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah pelaku utama yang sangat penting sebagai penggerak jalannya suatu organisasi. Menilai kualitas dari sumber daya manusia dapat diukur dari kinerja pegawai. Sebab keberhasilan organisasi ditentukan oleh kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh etos kerja Islami, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. Sampel yang diambil sebanyak 72 responden dengan teknik *purposive random sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan pengujian data menggunakan program *SPSS Statistics 23*. Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji *goodness of fit*, dan koefisien determinasi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa etos kerja Islami, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah secara simultan maupun parsial. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah dipengaruhi oleh etos kerja Islami, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan sebesar 87,2%. Sisanya sebesar 12,8% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai.