

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan transformasional hijau dan budaya organisasi terhadap perilaku karyawan peduli lingkungan melalui pemberdayaan karyawan sebagai variable intervening (studi pada PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja di level first line management pada PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk yang berjumlah 192 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah accidental sampling. Penyebaran kuesioner sebanyak 150 kuesioner dan semuanya dapat digunakan. Proses pengolahan data dan analisis menggunakan SEM AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional hijau berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku karyawan peduli lingkungan, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku karyawan peduli lingkungan, kepemimpinan transformasional hijau berpengaruh positif signifikan terhadap pemberdayaan karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap pemberdayaan karyawan dan pemberdayaan karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku karyawan peduli lingkungan. Temuan ini dibahas berdasarkan bukti sebelumnya, dan implikasinya dapat digunakan untuk perusahaan.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional hijau, budaya organisasi, pemberdayaan karyawan, perilaku karyawan peduli lingkungan.