

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>SERTIIKASI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN DISEMINASI</b> .....	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	15
1.3 Tujuan Penelitian .....	17
1.4 Manfaat Penelitian .....	18
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	18
1.4.2 Manfaat Praktis .....	19
1.5 Sistematika Penulisan.....	19
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL</b>	
2.1 Telaah Pustaka .....	21

2.1.1 Konsep Kepemimpinan .....	21
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Bass dan Avolio.....	32
2.1.3 Kepemimpinan Transformasional.....	33
2.2 Kepemimpinan Transformasional Hijau ( <i>Green Transformational Leadership</i> ).....	34
2.3 Budaya Organisasi .....	36
2.3.1 Defnisi Budaya Organisasi .....	36
2.4 Pemberdayaan Karyawan.....	38
2.4.1 Definisi Pemberdayaan Karyawan.....	38
2.5 Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan.....	41
2.5.1 Definisi Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan.....	41
2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan .....	44
2.6 Penelitian Terdahulu .....	45
2.7 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis...	56
2.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Hijau ( <i>Green Transformational Leadership</i> ) terhadap Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan .....	56
2.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan .....	59
2.7.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Hijau ( <i>Green Transformational Leadership</i> ) terhadap Pemberdayaan Karyawan.....	61

2.7.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pemberdayaan Karyawan.....	63
2.7.5 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan .....	65
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	68

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis dan Sumber Data .....	70
3.1.1 Data Primer .....	70
3.1.2 Data Sekunder .....	71
3.2 Populasi dan Sampel .....	72
3.2.1 Populasi.....	72
3.2.2 Sampel .....	72
3.3 Variabel Penelitian.....	73
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	74
3.4.1 Kepemimpinan Transformasional Hijau ( <i>Green Transformational Leadership</i> ).....	74
3.4.2 Budaya Organisasi.....	76
3.4.3 Pemberdayaan Karyawan .....	78
3.4.4 Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan.....	79
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	81
3.5.1 Kuesioner .....	81

3.6 Teknik Analisis .....	82
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	83
3.6.2 <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	84
3.6.3 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) .....	89
3.6.4 Uji Normalitas Data.....	90
3.6.5 Uji Pengukuran Model ( <i>Measurement Model</i> ) .....	90
3.6.6 Uji Struktural Model ( <i>Structural Model</i> ).....	92
3.6.7 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> (GoF).....	93
3.6.8 Uji Hipotesis .....	95

#### **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

4.1 Profil PT Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul, Tbk. .	96
4.2 Deskripsi Data .....	98
4.2.1 Deskripsi Responden Penelitian.....	98
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	101
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	
Transformasional Hijau .....	101
4.2.2.2 Statistif Deskriptif Budaya Organisasi .....	103
4.2.2.3 Statistik Deskriptif Pemberdayaan	
Karyawan .....	104
4.2.2.4 Statistik Deskriptif Perilaku Karyawan	
Peduli Lingkungan.....	105
4.3 Pengujian Konfirmatory .....	107

4.3.1 Pengujian Konfirmatori Konstruk Penelitian.....	107
4.3.2 Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen.....	113
4.3.3 Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen .....	114
4.3.4 Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	116
4.3.5 Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen Setelah Melakukan Perbaikan Model.....	117
4.4 Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi Full Model .....	119
4.4.1 Uji Normalitas Data.....	119
4.4.2 Uji <i>Outlier</i> .....	120
4.5 Pengujian Validitas Konstruk Full Model.....	121
4.6 Pengujian Kelayakan Model.....	123
4.6.1 Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	125
4.7 Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	126
4.8 Pengujian Variabel Intervening .....	129
4.8.1 Pengujian Pemberdayaan Karyawan terhadap Kepemimpinan Tranfromasional Hijau dan Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan .....	129
4.8.2 Pengujian Pemberdayaan Karyawan terhadap Budaya Organisasi dan Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan.....	131
4.9 Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	132
4.9.1 Analisis Pengaruh Langsung antar Variabel Laten..	133

4.9.2 Analisis Pengaruh Tidak Langsung antar Variabel	
Laten.....	134
4.9.3 Analisis Pengaruh Tidak Langsung antar Variabel	
Laten.....	134
4.10 Pembahasan .....	135
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	145
5.2 Keterbatasan dalam Penelitian.....	147
5.3 Implikasi Penelitian.....	148
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	154
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>155</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Environmental Performance Index ASEAN 2018 .....	3
Tabel 1.2 Temuan Research Gap.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 3.1 Contoh Bentuk Jawaban Likert.....	82
Tabel 3.2. Acuan Validitas.....	92
Tabel 3.3. Kriteria <i>Absolute Fit Indicate</i> .....	94
Tabel 3.4. Kriteria <i>Fit Indicate</i> .....	94
Tabel 3.5. Kriteria <i>Parsimony Fit Indicate</i> .....	94
Tabel 3.6. Kriteria <i>Goodness of Fit (GoF)</i> .....	95
Tabel 4.1 Rincian Penyebaran dan Penarikan Kuesioner .....	98
Tabel 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	99
Tabel 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	99
Tabel 4.4 Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	100
Tabel 4.5 Pengelompokan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	100
Tabel 4.6 <i>Loading Factor</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional Hijau (KTH).....	102
Tabel 4.7 <i>Loading Factor</i> Variabel Budaya Organisasi (BO) .....	103
Tabel 4.8 <i>Loading Factor</i> Variabel Pemberdayaan Karyawan (PK) .....	105
Tabel 4.9 <i>Loading Factor</i> Variabel Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan (PKPL).....	106

Tabel 4.10 <i>Loading Factor</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional Hijau (KTH) .....	109
Tabel 4.11 <i>Loading Factor</i> Variabel Budaya Organisasi (BO) .....	110
Tabel 4.12 <i>Loading Factor</i> Variabel Pemberdayaan Karyawan (PK).....	111
Tabel 4.13 <i>Loading Factor</i> Variabel Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan (PKPL).....	112
Tabel 4.14 Standardized RegressionWeights Variabel Eksogen .....	114
Tabel 4.15 Standardized RegressionWeightsVariabel Endogen.....	115
Tabel 4.16 Standardized RegressionWeightsVariabel Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	117
Tabel 4.17 Standardized RegressionWeightsVariabel Endogen setelah Perbaikan Model.....	118
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Normalitas Data Full Model SEM .....	119
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Outliers Full Model SEM.....	121
Tabel 4.20 Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> Dan <i>Variance Extracted</i>	122
Tabel 4.21 Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM .....	124
Tabel 4.22 Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	125
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Regression Weights .....	126
Tabel 4.24 Hasil Pengujian Hipotesis.....	127
Tabel 4.25 Pengaruh Langsung Variabel Laten .....	133
Tabel 4.26 Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	134
Tabel 4.27 Pengaruh Total antar Variabel Laten.....	134



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Jumlah Sertifikat ISO 14001 di setiap Negara ASEAN pada Tahun 2015.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	69
Gambar 3.1 Model Variabel Kepemimpinan Transformasional Hijau ( <i>Green Transformational Leadership</i> ) .....	76
Gambar 3.2 Model Variabel Budaya Organisasi.....	77
Gambar 3.3 Model Variabel Pemberdayaan Karyawan .....	79
Gambar 3.4. Model Variabel Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan .....	80
Gambar 4.1 Analisis Konfirmatori Konstruk Kepemimpinan Transformasional Hijau.....	101
Gambar 4.2 Analisis Konfirmatori Konstruk Budaya Organisasi.....	103
Gambar 4.3 Analisis Konfirmatori Konstruk Pemberdayaan Karyawan..	104
Gambar 4.4 Analisis Konfirmatori Konstruk Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan .....	106
Gambar 4.5 Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	108
Gambar 4.6 Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model.....	110
Gambar 4.7 Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model.	111
Gambar 4.8 Pengujian konfirmatori endogen setelah perbaikan model...	112
Gambar 4.9 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	113

Gambar 4.10 Deteksi Pengaruh Intervening Pemberdayaan Karyawan terhadap Kepemimpinan Tranformasional Hijau dengan Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan.....	115
Gambar 4.11 Deteksi Pengaruh Intervening Pemberdayaan Karyawan terhadap Budaya Organisasi dan Perilaku Karyawan Peduli Lingkungan .....	116
Gambar 4.12 Pengujian konfirmatori endogen setelah perbaikan model.	118