

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II : TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Ekonomi Islam	15
2.1.3 Perbankan Syariah	25

2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia	
dalam konsep Islam	28
2.1.4.1 Rekrutmen	30
2.1.4.2 Seleksi	30
2.1.4.3 Penilaian Kinerja	35
2.1.4.4 Pelatihan dan Pengembangan	37
2.1.4.5 Kompensasi	39
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	44
BAB III : METODE PENELITIAN	46
3.1 Dasar Penelitian	46
3.2 Fokus Penelitian	47
3.3 Subjek Penelitian	47
3.4 Objek Penelitian	49
3.5 Jenis & Sumber Data	49
3.6 Metode Pengumpulan Data	50
3.6.1 Observasi	50
3.6.2 Wawancara	51
3.6.3 Dokumentasi	52
3.7 Teknik Analisis Data	53
3.7.1 Reduksi Data	53
3.7.2 Display Data atau Penyajian Data	54
3.7.3 Pengambilan Kesimpulan	54
3.8 Validasi Data	55
3.8.1 Validasi Internal	56

3.8.2 Validasi Eksternal	56
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Kondisi SDM Perbankan Syariah	58
4.2 Profil Perusahaan	61
4.2.1 Visi & Misi Perusahaan	64
4.2.2 Struktur Organisasi Perusahaan	65
4.3 Profil Responden	66
4.4 Penerapan MSDM berbasis nilai-nilai Islami	68
4.4.1 Rekrutmen	69
4.4.2 Seleksi	74
4.4.3 Penilaian Kinerja	80
4.4.4 Pelatihan & Pengembangan	88
4.4.5 Kompensasi	95
4.5 Penerapan MSDM di BNI Syariah dan Manajemen Barat	100
BAB V : PENUTUP	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	108
5.3 Keterbatasan Penelitian	109
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN	113
Lampiran A	116
Lampiran B	121
Lampiran C	126
Lampiran D	128

Lampiran E	132
Lampiran F	222