

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 <i>Outline</i> Tesis	11
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Kegunaan Teoritis	13
1.5.2 Kegunaan Praktis	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PEMIKIRAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	14
2.1.2 Imbalan	16
2.1.3 Kepemimpinan.....	19
2.1.4 Keterikatan Karyawan	25
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
2.3.1 Pengaruh Imbalan terhadap Keterikatan Kerja	30
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Keterikatan Kerja Karyawan ...	32

2.3.3 Pengaruh Imbalan terhadap Kinerja Karyawan	32
2.3.4 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.3.5 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Populasi dan Sampel	37
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.3.1 Jenis data	39
3.3.2 Sumber Data.....	39
3.4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	40
3.4.1. Uji Kelayakan Instrumen.....	40
3.4.1.1 Pengujian Instrumen	40
3.4.1.2 Validitas.....	40
3.4.1.3 Reliabilitas	41
3.5 Teknik Analisis Data.....	42
3.5.1 Analisis Deskriptif	42
3.5.2 <i>Structural Equation Modelling</i>	42
3.5.3 Uji Kesesuaian dan Uji Statistik	45
3.6 Uji Hipotesis	49

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.2 Lokasi Penelitian.....	51
4.3 Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	51
4.4 Deskriptif Responden.....	52
4.5 Karakteristik Responden Penelitian	52
4.5.1 Karakteristik Responden Penelitian	52
4.5.2 Responden Berdasarkan Usia	53
4.5.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	54

4.5.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
4.6 Uji Kelayakan Data	56
4.6.1 Uji Validitas	56
4.6.2 Uji Reliabilitas	57
4.7 Analisis Statistik Deskriptif	58
4.7.1 Perhitungan Angka Indeks Dari Persepsi Responden.....	59
4.8 Statistik Deskriptif	59
4.8.1 Variabel Imbalan.....	59
4.8.2 Indeks Variabel Kepemimpinan	61
4.8.3 Variabel Keterikatan Kerja	63
4.8.4 Variabel Kinerja Karyawan	64
4.9 Uji <i>Construct Validity</i>	66
4.9.1 Uji <i>Convergent Validity</i>	66
4.9.2 Uji <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	67
4.10 Evaluasi Asumsi Model Struktural	69
4.10.1 Uji Normalitas Data	69
4.10.2 Evaluasi <i>Outliers</i>	71
4.10.3 Evaluasi <i>Multikolineeritas</i>	72
4.10.4 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel	74
4.10.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen.....	74
4.10.4.2 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	78
4.10.5 Uji Kelayakan Full Model	83
4.11 <i>Squared Multiple Correlations</i> determinasi (R^2).....	86
4.12 Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total Pengaruh	86
4.13 Efek Mediasi	88
3.13.1. Effect mediasi antara Imbalan terhadap Kinerja Karyawan melalui Keterikatan Kerja (variabel intervening).....	89
3.13.2. Effect mediasi antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Keterikatan Kerja (variabel intervening).....	89
4.14 Uji Hipotesis Penelitian	90
4.15 Pembahasan.....	93

4.15.1. Imbalan berpengaruh positif terhadap Keterikatan Kerja.....	94
4.15.2. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Keterikatan Kerja ..	94
4.15.3. Imbalan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan	95
4.15.4. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan..	95
4.15.5.Keterikatan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan	96
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN	98
5.1 Kesimpulan Hipotesis	98
5.2 Kesimpulan Atas Masalah Penelitian.....	99
5.2.1.Pengaruh Imbalan terhadap Kinerja Karyawan dengan melalui Keterikatan Kerja.....	99
5.2.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan melalui Keterikatan Kerja.....	100
5.3 Implikasi Teoritis	101
5.4 Implikasi Manajerial	103
5.5 Keterbatasan Penelitian	104
5.6 Agenda Penelitian Kedepan	104
DAFTAR PUSTAKA	105