

DAFTAR PUSTAKA

- Adhinda Prily Firidinata. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Pos Indonesia Regional VI Semarang)*. Diponegoro Journal Of Management.
- Anitha, J. (2014). *Determinants of Employee Engagement and their Impact on Employee Performance*. 63(3). International Journal of Productivity and Performance Management. pp. 308-323.
- Antony, S. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pelatihan Kerja Pada Keterikatan Karyawan Hotel Berbintang 4 Di Batam*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 2 No 1
- Bakker, Arnold. B., Leiter, Michael. P. 2010. *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press.
- Budi Rahayu. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap)*. Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri.
- Charolina Mutiasari Lukito. 2016. *Pengaruh Kemampuan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Plastik Putera Di Gombong*. AGORA Vol. 4, No. 1,
- Donni dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Erick Putra Wijaya. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada pt. Semangat Baru Jaya*. AGORA Vol. 4, No.
- Fandi Achmad Riza. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Ekonomi Bisnis, Vol. 22.
- Farera, Aldri & Lince. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Padang*. Vol. XII No.2.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang.
- Hair, et al, 2014, *Multivariate Data Analysis, New International Edition.*, New. Jersey : Pearson.

- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Iensufiie, Tikno. 2010. *Leadership Untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta: Erlangga.
- Kartono, Kartini. 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Khan, I. Et.al (2012). *Impact of Brand Related Attributes on Purchase Intention of Customers. A Study About the Customers of Punjab, Pakistan*. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business.
- Kurniawan & Nurtjahjanti (2016). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT. X*. Jurnal Empati.
- Liem Chandra Purnama Soetrisno (2017). *Pengaruh Keterikatan Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mekar Abadi*. AGORA Vol. 5, No. 3.
- Lubis & Wulandari (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata, Budaya, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Serdang Bedagai*. Jurnal Manajemen Dan Keuangan.
- Ologbo, A. C., & Sofian, S. 2013. *Individual and Organizational Factors of Employee Engagement on Employee Work Outcomes*, *Procedia - Social and Behavioral Sciences*.3(3), 1-9.
- Perrin, T. 2003. *Working Today: Understanding What Drives Employee Engagement the 2003*. Towers Perrin Talent Report U.S Report.
- Pipin & Eric. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Gaya Kepemimpinan Situasional Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bandung Cibeunying)*. Conference on Management and Behavioral Studies Universitas Tarumanagara.
- Pringgabayu & Kusumastuti (2018). *Peningkatan Keterikatan Karyawan Melalui Sistem Rekrutmen, Desain Pekerjaan, Kompensasi Dan Iklim Organisasi Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. Volume 20 Nomor 2.

- Puwanenthiren. 2011. "Capital Structure and Financial Performance : Evidence from Selected Business Companies in Colombo Stock Exchange Sri Lanka." *Internasional Refereed Research Journal Vol-II*.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins SP, dan Judge: 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba.
- Schaufeli, Salanova, Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A. B. (2002). *The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach*. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71-92.
- Soemohadiwidjojo, Arini T. 2015. *Panduan Praktis Menyusun KPI (Key Performance Indikator)*. Jakarta : Raih Asa Sukses.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Cetakan. Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Swathi S. (2013) *Effecting Employee Engagement Factors*. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Volume 3, Issue 8.
- Wahjosumidjo. (2010). *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT. Rajagrafindo Persada.