

ABSTRAK

Terwujudnya Kepercayaan Karyawan pada seorang pemimpin tentu akan meningkatkan Kreatifitas Karyawan pada Rumah Sakit Ibu Dan Anak Cahaya Bunda Cirebon. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi Kreativitas Karyawan pada Rumah Sakit Ibu dan Anak Cahaya Bunda Cirebon, yaitu variabel Kepemimpinan Karismatik (X1) dan Kepercayaan Kepada Pemimpin sebagai intervening (Y1).

Sampel penelitian berjumlah sebanyak 155 responden yang disebar oleh peneliti. Akan tetapi kuesioner yang kembali sebanyak 103 responden kemudian dilakukan penginputan data. Penentuan sampel dilakukan dengan metode *Purposive sample*, di mana peneliti menentukan karakteristik yang akan menjadi responden. Responden pada penelitian ini adalah Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak Cahaya Bunda Cirebon. Alat yang digunakan untuk menganalisis data adalah AMOS 24 dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian ini menunjukkan keseluruhan hipotesis dapat diterima, yaitu sebanyak tiga hipotesis penelitian. Adapun faktor-faktor yang berpengaruh secara signifikan yaitu kepemimpinan karismatik (X1) berpengaruh terhadap kepercayaan kepada pemimpin (Y1) dan faktor yang mempengaruhi secara langsung signifikan yaitu kepemimpinan karismatik (X1) berpengaruh terhadap kreativitas karyawan (Y2) dan kepercayaan kepada pemimpin (Y1) berpengaruh terhadap kreativitas karyawan (Y2).

Kata Kunci: *Kepemimpinan Karismatik, Kepercayaan Kepada Pemimpin Dan Kreativitas Karyawan.*