

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi *job performance*. Faktor-faktor yang mempengaruhi *job performance* tersebut diantaranya *exercised responsibility*, *job experience*, *job autonomy* dan *role ambiguity*. Meningkatnya kebutuhan kualitas *audit* pada tingkat individu maupun perusahaan, menyebabkan profesi auditor di Indonesia mengalami perkembangan yang pesat. Agar dapat memenuhi kebutuhan dan tanggung jawab tersebut, profesional dituntut untuk dapat meningkatkan *job performance* pada profesinya. Profesional yang bekerja dengan *job performance* yang baik dapat meningkatkan kepuasan klien, kredibilitas dan eksistensi.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 64 responden dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Sebagai variabel independen, yaitu *exercised responsibility*, *job experience*, *job autonomy* dan *role ambiguity*, sedangkan variabel dependennya adalah *job performance*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yang meliputi uji F, uji t dan koefisien Determinasi (R^2).

Hasil analisis penilitan menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel *exercised responsibility*, *job experience* dan *job autonomy* berpengaruh positif terhadap *job performance*, dan variabel *role ambiguity* berpengaruh negatif terhadap *job performance*. Hasil analisis menggunakan uji t dapat diketahui *exercised responsibility*, *job experience*, *job autonomy* dan *role ambiguity* berpengaruh signifikan terhadap *job performance*. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi diketahui bahwa 61,5 persen variasi dari *job performance* dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini dan 38,5 persen dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model.

Kata kunci: *Exercised Responsibility, Job Experience, Job Autonomy, Role Ambiguity, Job Performance*