

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Sertifikasi	ii
Halaman Pengesahan Tesis	iii
<i>Abstract</i>	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL

2.1 Telaah Pustaka	12
2.1.1 Minat Keluar Kerja.....	12
2.1.2 Keterikatan Kerja	13
2.1.3 Dukungan Organisasi yang diterima	15
2.1.4 Karakteristik Pekerjaan	17
2.1.5 Keadilan Prosedural	21
2.2 Pengaruh antar Variabel.....	23
2.2.1 Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Keterikatan Kerja.....	23
2.2.2 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Keterikatan Kerja.....	24
2.2.3 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Keterikatan Kerja.....	25
2.2.4 Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Minat Keluar.....	26
2.2.5 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Minat Keluar	27

2.2.6	Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Minat Keluar	28
2.2.7	Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Minat Keluar	30
2.3	Penelitian Terdahulu	31
2.4	Model Penelitian	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian dan Sumber Data	40
3.2	Populasi dan Sampel	41
3.3	Metode Pengumpulan Data	42
3.4	Teknik Analisis Data	44
3.4.1.	Uji Validitas	45
3.4.2.	Uji Reliabilitas	45
3.4.3.	Uji <i>Variance Extract</i>	46
3.4.4.	Uji SEM (Structural Equation Modelling)	46

BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA

4.1	Gambaran Responden	60
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	60
4.1.2.	Sejarah Singkat Pt Ast Indonesia	60
4.1.3.	Responden Penelitian	62
4.2	Analisa Hasil Penelitian	64
4.2.1.	Pemilihan Matriks Input Dan Estimasi Model	64
4.2.2.	Uji Validitas Konstruk	64
4.2.2.1	Uji <i>Convergent Validity</i>	64
4.2.2.2	Uji Construct Reliability	66
4.2.2.3	Uji Variance Extract	68
4.2.3.	Hasil Analisis Data SEM	68
4.2.3.1	Evaluasi Normalitas Data	68
4.2.3.2	Evaluasi Atas Outlier	70
4.2.3.3	Evaluasi Multikolinearitas	74
4.2.4.	Uji Analisis Faktor Konfirmatori Tiap Variabel	75

4.2.4.1	Uji CFA variabel Dukungan Organisasi yang diterima	75
4.2.4.2	Uji CFA variabel Karakteristik Pekerjaan	77
4.2.4.3	Uji CFA variabel Keadilan Prosedural	79
4.2.4.4	Uji CFA variabel Interviening Keterikatan Kerja.....	81
4.2.4.5	Uji CFA variabel Minat Keluar	82
4.2.4.6	Uji CFA variabel Konstruk Eksogen	83
4.2.4.7	Uji CFA variabel Konstruk Endogen.....	86
4.2.4.8	Uji CFA Full Model.....	89
4.2.5.	Analisis Pengaruh Langsung Tidak Langsung.....	90
4.3	Uji Hipotesis	93
4.3.1.	Pengujian Hipotesis 1	94
4.3.2.	Pengujian Hipotesis 2.....	94
4.3.3.	Pengujian Hipotesis 3.....	94
4.3.4.	Pengujian Hipotesis 4.....	95
4.3.5.	Pengujian Hipotesis 5.....	95
4.3.6.	Pengujian Hipotesis 6.....	95
4.3.7.	Pengujian Hipotesis 7.....	96
4.4	Pembahasan.....	97
4.4.1.	Pengaruh Dukungan Organisasi yang diterima terhadap Keterikatan Kerja.....	97
4.4.2.	Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Keteriakatan Kerja	98
4.4.3.	Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Keterikatan Kerja.....	99
4.4.4.	Pengaruh Dukungan Organisasi yang diterima terhadap Minat Keluar	100
4.4.5.	Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Keteriakatan Kerja	102
4.4.6.	Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Minat Keluar	104
4.4.7.	Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Minat Keluar	104
 BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJEMEN		
5.1	Kesimpulan Hipotesis	106
5.2	Kesimpulan Atas Masalah Penelitian	107

5.3 Implikasi Teoritis	109
5.4 Implikasi Manajemen.....	111
5.5 Keterbatasan Penelitian.....	114
5.5 Agenda Penelitian Kedepan.....	115
DAFTAR PUSTAKA	117