

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA CV. MUBAROKATAN THOYYIBAH
KUDUS)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh :
FEBRINA PRIHANDINI
NIM. 12010115410014**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2020**