

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dan *employee engagement* sebagai variabel intervening (studi pada CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus) yang berada di Kota Kudus.

Metode analisis data yang digunakan penelitian ini menggunakan software IBM SPSS AMOS 22.0. Proses pengolahan data dan analisis menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan terlebih dahulu melakukan pengujian indikatornya dengan Analisis Konfirmatori. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini seluruh populasi karyawan CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus yang berjumlah 124 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner, observasi dan studi pustaka.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*.

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Karyawan, Employee Engagement