

## **ABSTRAK**

Manajemen bisnis islam mulai diterapkan oleh beberapa perusahaan untuk mengatur dan mencapai tujuan. Fenomena menunjukkan bahwa terdapat perusahaan yang menerapkan manajemen bisnis islam yang dapat meraih kesuksesan, berkembang pesat, dan bersaing dengan perusahaan yang tidak menerapkan prinsip manajemen bisnis islam. Perusahaan tersebut yaitu PO. Haryanto Kudus. Kesuksesan sebuah bisnis didukung oleh beberapa faktor, salah satu faktor penting yaitu dukungan sumber daya insani. Suatu perusahaan perlu memperhatikan manajemen sumber daya insani untuk mencapai suatu tujuan yang hendak dicapai.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh praktek manajemen sumber daya insani terhadap kinerja karyawan pada PO. Haryanto Kudus. Metode pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Populasi penelitian ini yaitu karyawan pada PO. Haryanto Kudus sebanyak 83 orang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS 23.

Hasil analisis menunjukkan bahwa rekrutmen dan seleksi karyawan, penilaian kinerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PO. Haryanto Kudus.

*Kata Kunci : Sumber Daya Insani, Rekrutmen dan seleksi karyawan, Penilaian Kinerja, Kompensasi.*