

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh faktor organisasional terhadap intensi *whistleblowing*. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah intensi *whistleblowing*, sedangkan variabel independen dalam penelitian ini adalah perlakuan adil, kerja sama tim, dan iklim etika.

Sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah staff keuangan yang berada di fakultas-fakultas yang ada di Universitas Diponegoro dengan total 69 responden berdasarkan *convenience sampling* untuk pemilihan sampel. Data penelitian merupakan data primer dengan metode survey kuesioner yang diperoleh melalui responden. Pengujian hipotesis penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan software SPSS 23.

Hasil statistik dari penelitian ini menunjukkan bahwa iklim etika berpengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Sementara perlakuan adil dan kerja sama tim tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap intensi *whistleblowing*.

Kata kunci: perlakuan adil, kerja sama tim, iklim etika, intensi *whistleblowing*, staf keuangan universitas, akuntansi forensik