ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh perilaku kerja kreatif sebagai variabel intervening pada hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan iklim kerja dengan kinerja. Penelitian ini terdiri dari dua variabel independen, satu variabel dependen dan satu variabel intervening. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional dan iklim kerja. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Variabel intervening dalam penelitian ini adalah perilaku kerja kreatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMA Negeri di Kota Semarang. Sampel menggunakan *simple random sampling* yang berjumlah 112 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data penelitian menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program AMOS 24.0. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan iklim kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun perilaku kerja kreatif berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan serta gaya kepemimpinan transformasional dan iklim kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku kerja kreatif.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, iklim kerja, perilaku kerja kreatif, kinerja karyawan.