

ABSTRAKSI

Penelitian ini mencoba untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi, terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Biro Perjalanan Umum (BPU) Rosalia Indah Solo.

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang diisi secara mandiri dengan *proportional sampling method* dengan jumlah 170 orang. Model penelitian ini diuji dengan teknik pemodelan persamaan struktural.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua hipotesis diterima. Gaya kepemimpinan berkontribusi positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, budaya organisasi terbukti positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, hubungan antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan terbukti positif dan signifikan, gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan budaya organisasi terbukti positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : ***Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan***