

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SERTIFIKASI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI í	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	14
1.3.Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	16
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	16
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1. Kinerja Karyawan.....	18
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.1. <i>Path Goal Theory</i>	26
2.3. Komitmen Organisasi.....	27
2.4. Budaya Organisasi.....	28
2.5. Pengembangan Model.....	30
2.5.1. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi.....	30
2.5.2. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan	

Komitmen Organisasi.....	31
2.5.3. Hubungan Antara Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan.....	32
2.5.4. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja karyawan.....	33
2.5.5. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan.....	35
2.6. Penelitian Terdahulu.....	36
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39
2.8. Hipotesis.....	39
2.9. Dimensionalisasi Variabel.....	40
2.9.1. Variabel Gaya Kepemimpinan.....	40
2.9.2. Variabel Budaya Organisasi.....	41
2.9.3. Variabel Komitmen Organisasi.....	42
2.9.4. Variabel Kinerja Karyawan.....	43
2.10. Definisi Operasional Variabel.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1. Jenis Dan Sumber Data.....	47
3.1.1. Data Primer.....	47
3.1.2. Data Sekunder.....	47
3.2. Populasi Dan Sampel.....	48
3.2.1. Populasi.....	48
3.2.2. Sampel.....	48
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	50
3.3.1. Variabel Gaya Kepemimpinan.....	50
3.3.2. Variabel Komitmen Organisasi.....	51
3.3.3. Variabel Kinerja Karyawan.....	51
3.3.4. Variabel Budaya Organisasi.....	52

3.4. Metode Pengumpulan Data.....	53
3.5. Pengujian Terhadap Alat Pengumpulan Data.....	54
3.5.1. Analisis Multivariat.....	54
3.5.2. Analisis SEM (<i>Structure Equation Modeling</i>).....	55
BAB IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1. Profil BPU. Rosalia Indah.....	64
4.2. Deskripsi responden.....	67
4.2.1. Usia responden.....	67
4.2.2. Jenis kelamin responden.....	68
4.2.3. Pendidikan terakhir responden.....	69
4.2.4. Masa Kerja responden.....	70
4.3. Uji validitas dan reliabilitas.....	71
4.4. Uji reliabilitas konstruk.....	74
4.5. Uji validitas konvergen.....	74
4.6. Uji variance extracted.....	75
4.7. Uji validitas diskriminan.....	76
4.8. Uji normalitas data.....	77
4.9. Evaluasi atas multikolonieritas dan singularitas.....	79
4.10. Deskripsi variabel penelitian.....	82
4.10.1. Indeks gaya kepemimpinan.....	82
4.10.2. Indeks budaya organisasi.....	84
4.10.3. Indeks komitmen organisasi.....	85
4.10.4. Indeks kinerja karyawan.....	86
4.11. Proses Analisis Data dan Pengujian Model Penelitian.....	86
4.11.1. Pengembangan model berdasarkan teori.....	86
4.11.2. Menyusun diagram alur (Path Diagram).....	86
4.11.3. Konversi diagram alur ke dalam persamaan.....	87
4.11.4. Memilih matriks input dan teknik estimasi.....	88

4.11.5. Analisis faktor konfirmatori konstruk eksogen dan endogen	90
4.12 Analisis Strukturan Equational Modelling (SEM)	94
4.12.1. Menilai problem identifikasi	98
4.12.2. Evaluasi kriteria goodness of fit	99
4.12.2.1. Evaluasi univariate outlier	99
4.12.2.2. Evaluasi multivariate outlier	101
4.12.2.3. Uji Kesesuaian dan Uji Statistik	104
4.12.3. Interpretasi dan modifikasi model	104
4.13. Pengujian hipotesis penelitian	107
4.13.1. Uji hipotesis 1	107
4.13.2. Uji hipotesis 2	108
4.13.3. Uji hipotesis 3	108
4.13.4. Uji hipotesis 4	108
4.13.5. Uji hipotesis 5	109
4.14. Analisis pengaruh	110
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	115
5.1 Kesimpulan hipotesis	115
5.1.1. Kesimpulan Mengenai Pengaruh Masing-masing Variabel	115
5.1.2. Kesimpulan Masalah Penelitian	118
5.1.3. Implikasi teoritis	122
5.1.4. Implikasi manajerial	124
5.2 Keterbatasan penelitian	127
5.3 Agenda penelitian mendatang	127