

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Sertifikasi	ii
Halaman Pengesahan Tesis	iii
<i>Abstract</i>	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Pendahuluan	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	10
2.1 Telaah Teoritis	10
2.1.1 Kinerja Perusahaan.....	10
2.1.2 Keunggulan Bersaing	12
2.1.3 Inovasi	15
2.1.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.2 Perumusan Hipotesis	20
2.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perusahaan.....	20
2.2.2 Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Perusahaan	21
2.2.3 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Keunggulan Bersaing	21
2.2.4 Pengaruh Inovasi terhadap Keunggulan Bersaing	22
2.2.5 Pengaruh Keunggulan Bersaing terhadap Kinerja Perusahaan	23
2.2.6 Keunggulan Bersaing Memediasi Pengaruh Kompetensi SDM dan Inovasi terhadap Kinerja Perusahaan	24

2.3 Penelitian Terdahulu.....	25
2.4 Kerangka Berpikir.....	29
2.5 Hipotesis	30
2.6 Definisi Operasional Variabel	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Pendekatan dan Metode Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampling.....	35
3.3 Metode Pengumpulan Data	36
3.4 Metode Analisis	37
3.4.1 Analisis Deskriptif.....	37
3.4.2 <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i>	37
3.4.3 Pengujian Outer Model atau Model Pengukuran	38
3.4.4 Pengujian Inner Model atau Model Struktural	38
3.4.5 Analisis Mediasi.....	39
BAB IV ANALISIS DATA.....	40
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	40
4.1.1 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	41
4.1.1.1 Analisis Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja Perusahaan	42
4.1.1.2 Analisis Penilaian Responden terhadap Variabel Keunggulan Bersaing	43
4.1.1.3 Analisis Penilaian Responden pada Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	45
4.1.1.4 Analisis Penilaian Responden terhadap Variabel Inovasi	47
4.2 Proses dan Hasil Analisis Data	49
4.2.1 Outer Model	49
4.2.2 Inner Model.....	54
4.3 Pengujian Hipotesis	55
4.4 Analisis Mediasi.....	58

4.4.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perusahaan melalui Keunggulan Bersaing.....	58
4.4.2	Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Perusahaan melalui Keunggulan Bersaing.....	59
4.5	Pembahasan.....	60
4.5.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perusahaan.....	60
4.5.2	Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Perusahaan	60
4.5.3	Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Keunggulan Bersaing	61
4.5.4	Pengaruh Inovasi terhadap Keunggulan Bersaing	61
4.5.5	Pengaruh Keunggulan Bersaing terhadap Kinerja Perusahaan	62
4.5.6	Keunggulan Bersaing Memediasi Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kinerja Perusahaan.....	63
4.5.7	Keunggulan Bersaing Memediasi Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Perusahaan.....	64
BAB V PENUTUP		66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran	67
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	68
5.4	Agenda Penelitian Mendatang	68
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN-LAMPIRAN		