

## ABSTRAK

Setiap perusahaan memiliki suatu tujuan untuk dicapai, dalam prosesnya dibutuhkan sistem operasi perusahaan yang didukung oleh Sumber Daya Manusia yang memiliki potensi untuk menjadi modal yang penting untuk memegang peranan krusial dalam mencapai tujuan perusahaan tersebut . Salah satu tujuan perusahaan dapat dicapai melalui kinerja karyawan yang baik dan mumpuni. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengelola sumber daya manusia sebaik mungkin. Maka pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui perilaku kerja proaktif sebagai intervening, studi dilakukan pada PT. Telkomsel Grapari wilayah Semarang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menyebar kuisisioner untuk mendapatkan data responden. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Telkomsel Grapari Semarang Jawa Tengah yang berjumlah 171 karyawan. Sementara sampel yang digunakan berjumlah 63 orang karyawan. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* dengan *software SmartPLS* untuk mengetahui koefisien jalur serta pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan perilaku kerja proaktif sebagai variabel intervening dan kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kerja Proaktif, Kinerja Karyawan*