

## DAFTAR PUSTAKA

- Advani, A., & Abbas, Z. (2015). Transformational and Transactional Leadership Styles on Employees' Satisfaction and Performance in the UAE Banking Sector. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 15(5).
- Al-Amin, M. (2017). TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATING EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT. *North South Business Review*, 7(November), 28–40. <https://doi.org/10.4324/9781315271255-9>
- Andreani, A. P. dan F. (2015). TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PERANTARA DI PT . ANUGERAH BARU DENPASAR. 3(2), 32–36.
- Avilla, G. (2017). Gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan reaksi karyawan terhadap kinerja karyawan. 10(1), 129–140.
- Balansa, F., Lengkong, V. P. K., & Hasan, A. Bin. (2017). THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE , ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . PEGADAIAN. 5(3), 4555–4564.
- Himam, I. F. N. K. & F. (2018). Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif dan Desain Kerja sebagai Prediktor Perilaku Kerja Inovatif. 4(2), 143–157.
- Hyatt, D. E., & Ruddy, T. M. (1997). AN EXAMINATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK GROUP CHARACTERISTICS AND PERFORMANCE : ONCE MORE INTO THE BREECH.
- INDRA, B. A., AZIS, I., & KORNELIUS, Y. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, kepuasan kerja terhadap ocb karyawan pt.konstrindo putera perkasa. 2(1), 27–38.
- Kharis, I. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN BANK JATIM CABANG MALANG). 3(1), 1–9.
- Korejan, M. M., & Shahbazi, H. (2016). AN ANALYSIS OF THE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP THEORY.
- Lomanjaya, dkk. (2014). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ISS INDONESIA CABANG SURABAYA DI RUMAH SAKIT KATOLIK ST. VINCENTIUS A. PAULO. *Jurnal Manajemen Perhotelan, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia*, 1–12.

- Mas'ud, F. (2004). *Survey Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Morissan. (2018). *Hubungan antara Kompensasi dan Sikap Proaktif dengan Motivasi Kerja Karyawan pada Industri Perhotelan*. 189–203.
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang)*. 5(1), 1–16.
- Murtiningsih. (2015). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH MADIUN*.
- Mustika, M. S., & Mustika, M. S. (2017). *PENGARUH KEPRIBADIAN PROAKTIF PADA KREATIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN AUTONOMI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI*. 03(02), 126–145.
- Naeem, S., & Khanzada, B. (2018). Role of Transformational Leadership in Employee's Performance with Mediating Role of Job Satisfaction in Health Sector of Pakistan. *Journal of Health Education Research & Development*, 06(01), 1–6. <https://doi.org/10.4172/2380-5439.1000245>
- Namiyingo, S. (2014). *Job Resources , Employees ' Creativity and Firm Performance of Commercial Banks in Uganda*. II(9), 1–14.
- Nurofi, A. (2014). *MENINGKATKAN PERILAKU PROAKTIF KARYAWAN*. 5, 84–91.
- Pariurna, I. G. D., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGUNG AUTOMALL KUTA*. 6, 2441–2474.
- Podungge, A. W. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango*.
- Pradana, M. A., Sunuharyo, B. S., & Hamid, D. (2013). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan*. 1–11.
- Pratama, G. (2016). EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TOWARDS EMPLOYEE'S PERFORMANCE THROUGH SATISFACTION AND MODERATED BY CULTURE. *Jurnal Ekonomi*, 7(November), 92–99. <https://doi.org/10.2139/ssrn.2968062>
- Pratiwi, A., & Darmastuti, I. (2014). *PEGAWAI ( Studi Pada PT .*

Telekomunikasi Indonesia , Tbk Wilayah Telkom Pekalongan ) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Jl . Prof . Soedharto SH Tembalang , Semarang 50239 , Phone : + 622476486851  
 ABSTRACT The research a. *Diponegoro Journal Of Management*, 1–13.

- Priyanto, W. B. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 07(02), 105–114.
- Putra, I. W. A. P., & Indrawati, A. D. (2015). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. AGUNG MOTOR I DI KABUPATEN TABANAN*. 4(10), 2982–3011.
- Raharjo, S. T., & Nafisah, D. (2006). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA , KOMITMEN ORGANISASI ( STUDI EMPIRIS PADA DEPARTEMEN AGAMA KABUPATEN KENDAL DAN DEPARTEMEN AGAMA KOTA SEMARANG )*. 3, 69–81.
- Robertus Gita S.P., A. Y. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan)*. 5, 1–12.
- Sanjaya, M. T. R. (2015). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL Ros In YOGYAKARTA*.
- Septyan, F. B., Musadieq, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratemala Malang)*. 53(1), 81–88.
- Setiawan, D. Y. (2017). *PENGARUH PERILAKU PROAKTIF, LINGKUNGAN KELUARGA DAN PENDIDIKAN KEWIRAUSAHAAN TERHADAP MINAT BERWIRAUSAHA MAHASISWA STIE PUTRA BANGSA KEBUMEN*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Alfabeta, ed.). Bandung.
- Sumiyati. (2007). -Hubungan-Kreativitas-Dengan-Kinerja-Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*.
- Thamrin, H. M. (2012). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 3(5). <https://doi.org/10.7763/ijimt.2012.v3.299>
- Vijaya, I. D. G. N. E. T., & Sriathi, A. A. A. (2015). *PENGARUH*

*KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN COK KONFEKSI DENPASAR. 4(7), 1771–1784.*

- Windiarsih, R., Etikariena, A., & Kunci, K. (2017). *Hubungan Antara Kepribadian Proaktif dan Perilaku Kerja Inovatif di BUMN X The Relationship Between Proactive Personality and Innovative Work Behavior in BUMN X. 5(2), 123–134.*
- Yasinta, M. S. dan D. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara. XXIII(01), 20–32.*