

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh *perceived organizational support* terhadap niatan keluar, pengaruh *self efficacy* terhadap niatan keluar, pengaruh *perceived organizational support* terhadap keterikatan karyawan, pengaruh *self efficacy* terhadap keterikatan karyawan dan pengaruh keterikatan karyawan terhadap niatan keluar.

Objek penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung (RSI-SA) Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*, dengan jumlah sampel sebesar 119 perawat. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan untuk menganalisis data yang diperoleh adalah SEM (*structural equation modeling*) melalui program AMOS 24.

Hasil pengujian terhadap hipotesis yang diajukan menunjukkan bahwa *perceived organizational support* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niatan keluar sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1 (H1) diterima. *Self efficacy* berpengaruh positif terhadap niatan keluar, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 2 (H2) ditolak. *Perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 3 (H3) diterima. *Self efficacy* tidak berpengaruh terhadap keterikatan karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 4 (H4) ditolak. Keterikatan karyawan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niatan keluar, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 5 (H5) diterima.

Kata Kunci: *Perceived organizational support*, *Self Efficacy*, Keterikatan Karyawan, Niatan Keluar