

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	I
Sertifikasi	II
Halaman Persetujuan Draft Tesis	III
Absract	IV
Abstraksi	V
Kata Pengantar	VI
Daftar Tabel	XI
Daftar Gambar	XII

BAB I : Pendahuluan

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Perumusan Masalah	9
1.3	Tujuan Penelitian	10
1.4	Kegunaan Penelitian	10

BAB II : Telaah Pustaka dan Pengembangan Model

2.1	Telaah Pustaka	11
	2.1.1. Budaya Organisasi	11
	2.1.2. Gaya Kepemimpinan	18
	2.1.3. Kepuasan Kerja Karyawan	22
	2.1.5. Kinerja Karyawan	27
2.2	Pengembangan Model	32
	2.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	32
	2.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	33
	2.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	34
	2.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	35

2.2.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.4	Hipotesis	38
2.5	Defenisi Operasional dan Indikator Variabel	39
2.6	Penelitian Terdahulu	40
BAB III : Metodologi Penelitian		
3.1	Jenis Penelitian	45
3.2	Sumber Data	45
3.3	Populasi dan Sampel	46
3.4	Metode Pengumpulan Data	47
3.5	Uji Validitas	47
3.5.1	Validitas Konvergen	47
3.5.2	Validitas Diskriminan	48
3.6	Uji Reliabilitas	48
3.7	Teknik Analisis Data	49
BAB IV : Analisis Data		
4.1	Gambaran Umum Responden Penelitian	59
4.2	Proses Analisis Data Statistik Deskriptif	61
4.3	Statistik Inferensial – Pengujian SEM	67
4.3.1	Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)	67
4.3.2	Validitas Konvergen dan Validitas Diskriminan Konstruk Eksogen	78
4.3.3	Validitas Konvergen dan Validitas Diskriminan Konstruk Endogen	79
4.3.4	Analisa <i>Full Model Structural Equation Modeling</i>	81
4.4	Pengujian Hipotesis	89
4.5	Analisis Pengaruh	90
4.6	Pembahasan	92

BAB V : Kesimpulan dan Implikasi Kebijakan

5.1	Kesimpulan	102
5.2	Implikasi Teoritis	103
5.3	Implikasi Manajerial	105
5.4	Saran	106
5.5	Keterbatasan Penelitian	107
5.6	Future Research	107

Daftar Referensi	108
-------------------------	------------