

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Pernyataan Keaslian Tesis	ii
Pengesahan Tesis	iii
Halaman Motto dan Persembahan	iv
Abstract	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian	10
 BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN	
2.1 Telaah Pustaka	11
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.2 Kepuasan Kerja	15
2.1.3 Kepemimpinan	18
2.1.4 Keadilan Kompensasi	23
2.2 Pengaruh antar Variabel	26
2.3 Pengembangan Model Penelitian	32
2.4 Pengukuran Variabel Penelitian	33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Jenis dan Sumber Data	38
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.3	Metode Pengumpulan Data	39
3.4	Teknik Analisis	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Karakteristik Responden	49
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	53
4.3	Pengujian <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	58
4.4	Pembahasan	83

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1	Kesimpulan Hipotesis	88
5.2	Implikasi Teoritis	90
5.3	Implikasi Manajerial	93
5.4	Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang	94

DAFTAR PUSTAKA