

**ANALISIS PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI,  
KOMITMEN AFEKTIF DAN *ORGANIZATIONAL  
CITIZENSHIP BEHAVIOR* TERHADAP *INTENTION TO  
QUIT* KARYAWAN OUTSOURCING  
(STUDI PADA KARYAWAN OUTSOURCING PT. TELKOMSEL  
SEMARANG)**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
derajat sarjana S-2 Magister Manajemen Program  
Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun Oleh :**

**DILLA SILVIANA ANGGI PUTRI  
NIM: 12010115410002**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG  
2020**