

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A, "Pengaruh karakteristik pekerjaan, karakteristik organisasi, dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja Karyawan" Analisis, September 2009, Vol. 6 No.2 : 183-193
- Arifin, Noor., 1999, "Aplikasi Konsep Quality of Work Life dalam Upaya Menumbuhkan Motivasi Karyawan Berkinerja Unggul" , Usahawan, No. 10, hal 25-29
- Bernardin, H. John dan Russel, J.E.A., 1993, *Humans Resource Management : an Experimental Approach, International Edition, Singapore, McGraw Hill. Inc.*
- Bradley L.Kirkman dan Debra L.Shapiro,2001, "The Impact of Cultural Values on Job Satisfaction and Organizational Commitment in Self-Managing Work Teams: The Mediating Role of Employee Resistance,"Academy of Managing Journal, Vol.44,No.3,p.557-569
- Brahmasari, 2008, "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi", Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10, No. 2, September, pp. 124-135
- Cascio, W.F., 1991, Applied Psychology in Personal Management, 4th Edition, Prentice Hall International Inc*
- Cascio, Wayne F., 1992, *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Worklife and Profits, Singapore: Mc.Graw Hill International Editions.*
- Christiono, Nugraheni A, Pengaruh Kepribadian Terhadap Kerja Tim & Kepuasan Kerja Individu
- Coffey,V. 2003, "The organizational culture and effectiveness of companies involved in public sector housing construction in hong kong"CIB TG 23 international Conference, October 2003,hong kong
- Cohen, Aaron, And Anat, Avrahami, 2006, "The Relationship between Individualism, Collectivism, the Perception of Justice, Demographic Characteristics and Organisational Citizenship Behaviour" The Service Industries Journal, Vol.26, No.8, December 2006, pp.889-901
- Dessler, Gery, 1997, *Human Resources Management, Edisi 7, Press-Hallindo, Jakarta*
- Diez, Roux, A.v, et al, 2001, "Area Characteristics and Individual-Level Socioeconomic Position Indicators in Three Population-Based Epidemiologic Studies", AEP Vol. 11, No. 6 August 2001: 395-405
- Elmuti, Dean., Yunus Kathawala, 1997, "An Investigation into Effects of ISO 9000 on Participants' Attitudes and Job Performance", Production and Inventory Management Journal, Second Quarter

- Ferdinand, Augusty, 2006, *Metode Penelitian Manajemen*, Undip, Semarang
- Ghozali, Imam, 2008, “Model Persamaan Struktural, Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 16.0” Badan penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gibson JL, Ivancevich JM, Dormelly Jr. JM, 1996. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi Ketujuh. Terjemahan. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Gibson, James, L et al, 1996, “Organizations : perilaku, struktur dan proses, Edisi,8 Jilid, 1 dan 2, Bina Pura, Aksara, Jakarta
- Heriyanti, Dewita, 2007, Tesis : analisis pengaruh budaya organisasi, Kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan Terhadap kinerja karyawan dengan Komitmen organisasional sebagai variabel Intervening (Studi PT. PLN (Persero) APJ Semarang), *Human Resource Management, Asia Pasific Journal of Hurnan Resources*.
- Husnawati, A, 2006, Tesis : Analisis pengaruh kualitas kehidupan Kerja terhadap kinerja karyawan dengan Komitmen dan kepuasan kerja sebagai Intervening variabel (studi pada perum pegadaian kanwil vi semarang) undip
- Ivancevich, et al, 1989, “*Organizations Dan Manajemen: Perilaku, Struktur Dan Proses*, Cetakan, ke Lima, Erlangga, Jakarta
- Kreitner, Robeth, Kinnichi, Angelo, 2005, *Perilaku Organisasi*, Edisi 5, Salemba Empat, Jakarta
- Kuncoro, 2003, *Isu-isu Strategis Pengembangan SDM*, Insan, Cendikia Surabaya
- Lise, M. Saari and Timothy A. Judge , 2004, “Employee Attitudes and Job Satisfaction” *Human Resource Management*, Winter 2004, Vol. 43, No. 4, Pp. 395–407
- Lumbanraja,P, 2009, “Pengaruh karakteristik individu, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional” *jurnal aplikasi manajemen*, Vol.7 No.2, mei, 2009
- Luthans E.A., 1992, *Organizational Behavior*, Sixth Edition, McGrawHill, Singapore
- Luthans, F.A., 1998, *Organizational Behaviour*, 8th edition, McGraw Hill
- Mangkuprawira, Sjafri, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Cetakan Ketiga, Ghalia, Indonesia
- Mardiana, Tri., 2004, “ Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi”, *Telaah Bisnis* ,Vol. 5 No. 2, hal 175-192
- Mas’ud, Fuad, 2004, *Survei Diagnosis Organisasional*, Konsep dan Aplikasi, Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Mathis, Robert, L, & Jackson, John, H, 2001, *Human Resources Management*, Buku, 1 dan 2, Salemba-Empat, Jakarta
- McNesse-Smith, Donna., 1996, ” Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment”, *Hospital and Health Services Administration*, 41:2
- Motowidlo, S.J. and Van Scotter, J.R. (1994), “Evidence that task performance should be distinguished from contextual performance”, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 79, pp. 475-80.
- Muhidin, Sambas, A, dan Abdurahman, Maman, 2009, *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam Penelitian*, Cetakan I, Pustaka Setia, Bandung
- Muhidin, Sambas, A, dan Abdurahman, Maman, 2011, *Panduan Praktis Memahami Penelitian*, Cetakan I, Pustaka Setia, Bandung
- Neal A, Gnffm MA, 1999. Developing a Model of Individual Performance for
- Ni, Made, Gunastri, 2009, “Pengaruh Karakteristi Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”, *Forum, Manajemen*, Vol.7, Nomor 1 Tahun, 2009
- Noor, Juliansyah, 2011, *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*, Cetakan-1, Edisi Pertama, Kencana, Jakarta
- Nugraheny, S.Penny, 2009, Tesis : analisis pengaruh kepuasan kerja, Dukungan organisasi, dan gaya Kepemimpinan terhadap motivasi kerja Dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang)
- Omer Farooq M, 2010, “The Mediating Effects of Job Satisfaction on Role Stressors and Affective Commitment” *International Journal of Business and Management* Vol. 5, No. 11; November 2010
- Peter, Wisley, 1997, *Karyawan Bermasalah : Kiat Meningkatkan Kinerja*, Cetaka 1, Edisi 2, Erlangga, Jakarta
- Prawirosentono, Suryadi, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan : Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era perdagangan Bebas*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta
- Raduan Che R, 2008, “Organizational Culture as a Root of Performance Improvement: Research and Recommendations” *Contemporary Management Research* Pages 43-56, Vol. 4, No. 1, March 2008
- Ribhan, 2008, “Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*”, Vol. 4 No.2 Januari 2008
- Rivai, Veithzal .2004, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Cetakan Pertama, Edisi Kedua, Rajagrafindo Persada, Jakarta

- Rivai, Veithzal, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek*, Edisi, 2, Raja wali-Pers, Jakarta
- Robbins, Stephen P., 1996 *Perilaku Organisasi, Konsep-Kontroversi-Aplikasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Prenhalindo, Jakarta
- Robbins, Stephen, P dan Judge, Timothy, A 2008, *Perilaku Organisasi*, Buku 1, 2 Edisi 12, Salemba-Empat, Jakarta
- Sanusi, Anwar, 2011, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Salemba-Empat, Jakarta
- Sinem and Baris, 2011, "An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention" *International Review of Management and Marketing*, Vol. 1, No. 3, 2011, pp.43-53
- Sobirin, Ahmad, 2007, *Budaya Organisasi : Pengertian, Makna Dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*, Cetakan Pertama, STIM YKPN Purwanto
- Sobirin, Ahmad, 2002, "Budaya: Sumber Kekuatan Sekaligus Kelemahan Organisasi", *JSB No.7 Vol. 1 Th. 2002*
- Sobirin, Ahmad, 2005, "Privatisasi: Implikasinya terhadap perubahan Perilaku karyawan dan budaya organisasi", edisi khusus jsb on human resources, 2005
- Soedjono, 2005, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya", *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, vol. 7, no. 1, maret 2005: 22- 47
- Sri Iswati, 2008, "Pengaruh Komitmen Professional, Tipe Kepribadian, Gender Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Public", *Ekuitas Vol. 12, No.1 Maret, 2008 : 36-51*
- Subyantoro, A, 2009, "Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja" *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, vol.11, no. 1, maret 2009: 11-19
- Sudarmadi, 2007, Tesis : "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan" Undip
- Sumarsono, Sonny,2004, *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Edisi Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Trias Edy Wahyono, 2009, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan", *Journal Of Bussiness and Management*, Eksekutif, Vol. 6 No. 2, Juni
- Widagdo, Bambang, dan Widayat, 2011, *Pemodelan Persamaan Struktural : Aplikasi dalam Penelitian Manajemen*, Cetakan Pertama, UMM-Pres, Malang

- Widodo, 2009, "Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Pengalaman dan Pengetahuan Prosedur" *Journal of human Capital-* Vol.1 No.2 - pebruari, 2009
- Widoyo, Eko, P, 2012, *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*, Cetakan Pertama, Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Zainur, R, 2008, "Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume 6, Nomor I, April 2008
- Zin, Razali Mat, 2004, " Perception of Professional Engineers Toward Quality of Work Life and Organizational Commitment", *Gajahmada International Journal of Business*, Vol. 6. No. 3, p.323-334