

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *potential harm* dan *social pressure* terhadap intensi *whistleblowing* dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi di Universitas Diponegoro.

Data dikumpulkan dari kuesioner yang dibagikan kepada 89 staf keuangan di Universitas Diponegoro. Sampel dipilih berdasarkan *Convenience sampling* Data kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi berganda dan MRA dengan *software SPSS 23*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *potential harm* memiliki pengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing* tetapi *social pressure* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Komitmen organisasi tidak dapat memoderasi hubungan *potential harm* dan *social pressure* terhadap intensi *whistleblowing*.

Kata kunci: Intensi *Whistleblowing*, Intensitas Moral, *Potential harm*, *Social pressure*, Komitmen Organisasi, Staf Keuangan Universitas, Akuntansi Forensik