

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBARxv
DAFTAR LAMPIRAN.....	.xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	12
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu	15
2.1.1 Teori Perilaku Terencana (Theory of planned behaviour).....	15
2.1.2 Persepsi.....	18

2.2 Konsep <i>Whistleblowing</i>	19
2.2.1 Definisi Whistleblowing.....	19
2.2.2 Intensi Whistleblowing.....	22
2.3 Faktor - faktor yang memengaruhi intensi <i>Whistleblowing</i>	23
2.3.1 Intensitas Moral.....	23
2.3.2 Potential harm.....	24
2.3.3 Social pressure.....	25
2.4 Penelitian Terdahulu	30
2.5 Kerangka pemikiran	34
2.6 Pengembangan Hipotesis	35
2.6.1 Pengaruh Potential harm terhadap Intensi Whistleblowing.....	35
2.6.2 Pengaruh Social pressure terhadap Intensi Whistleblowing	36
2.6.3 Komitmen Organisasi Memperkuat Hubungan antara Potential harm dan Social pressure terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Variabel Penelitian	40
3.1.1 Variabel terikat (Dependent Variabel)	40
3.1.2 Variabel bebas (Independent Variabel).....	40
3.1.3 Variabel Moderasi	40
3.2 Definisi Operasional.....	41
3.2.1 Intensi whistleblowing	41
3.2.2 Intensitas Moral.....	42
3.2.3 Variabel Moderasi	42
3.3 Populasi dan Sample	43
3.3.1 Populasi Penelitian	43
3.3.2 Sample penelitian	43
3.4 Jenis dan Sumber Data	44
3.5 Metode Pengumpulan Data	44
3.6 Metode analisis data	44
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	44
3.6.2 Uji Validitas	45

3.6.3 Uji reliabilitas.....	45
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.7.1 Uji Normalitas	46
3.7.2 Uji Multikolinieritas	46
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.8 Uji Hipotesis	47
3.9 Pengujian Koefisien Persamaan Regresi	48
3.9.1 Koefisien Determinasi (R ²)	48
3.9.2 Uji Signifikansi F (Uji F)	49
3.9.3 Uji Parsial (t-test)	49
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	50
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	50
4.2 Hasil Analisis Data	54
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	54
4.2.2 Hasil Uji Validitas	56
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas	58
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	59
4.3.1 Uji Normalitas	59
4.3.2 Uji Multikolinearitas	63
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.4 Hasil Uji Hipotesis	67
4.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	67
4.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	68
4.4.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	68
4.4.4 Moderated regression analysis (MRA)	69
4.5 Interpretasi Hasil Uji Hipotesis	71
4.5.1 Hubungan <i>potential harm</i> terhadap intensi <i>whistleblowing</i>	71
4.5.2 Hubungan <i>social pressure</i> terhadap intensi <i>whistleblowing</i>	73
4.5.3 Komitmen organisasi memoderas hubungan antara <i>potential harm</i> ...	74
terhadap intensi <i>whistleblowing</i>	74

4.5.4 Hubungan komitmen organisasi memoderasi <i>social pressure</i> terhadap intensi <i>Whistleblowing</i>	75
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Keterbatasan.....	79
5.3 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN A.....	85
LAMPIRAN B.....	92
LAMPIRAN C.....	96
LAMPIRAN D.....	98
LAMPIRAN E.....	101