

DAFTAR PUSATAKA

- Anoraga, Pandji. 2001. Psikologi Kerja. Jakarta: RINEKA CIPTA.
- Dessler, Gary. 1997. Manajemen Personalialia. 3 ed. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dessler, Gary. 1998. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenhallindo.
- Ekayadi, Septyaningsih. 2009. “Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rimbajaturaya Citrakarya.” Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma Jakarta.
- Ferdinand, Augusty. 2006. Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Flippo, Edwin. B. 1996. Manajemn Personalialia. Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. Ekonometrika: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan SPSS 17. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. 2001. Statistik. Yogyakarta: ANDI
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.

- Isyanto, P., Sungkono, Desriani, C. 2013. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Excel Utama Indonesia Karawang.” *Jurnal Manajemen* Vol. 10 No. 3.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Mathis, Robert.L, Jackson, John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 10 ed. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas UI (UI-Press).
- Nawawi, H. Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: GADJAH MADA UNIVERSITY PRESS.
- Nugroho, Agus Dwi., dan Kunartinah. 2012. “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja.” *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)* Vol. 19 No. 2 Hal. 153-169.
- Nurcahyo, Eko. 2012. *Analisis Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. KERETA API (PERSERO) Daerah Operasi 3 Cirebon*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung.

- Robbins, Stephen P. 2002. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi 5. Jakarta: Erlangga.
- Sapila, Endang. 2013. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman”. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Siagian, Sondang. P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono. 2004. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV. Alfabeta
- Yuniarsih, Tjuju., dan Suwatno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian. Bandung: CV. ALFABETA.