

## ABSTRAK

Persepsi merupakan faktor psikologis yang mempunyai peranan penting dalam mempengaruhi perilaku seseorang. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) menjadi perhatian yang sangat penting dewasa ini, karena harapan akan signifikansi yang bisa dihasilkan untuk menurunkan tingginya angka kecelakaan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi tenaga kerja tentang sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja dan pedoman penerapan SMK3 di PT. BARATA INDONESIA (Persero) Unit Usaha Mandiri Tegal. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan wawancara. Sebagai objek penelitian ini adalah yang terkait dengan penelitian ini dan memiliki pengalaman kerja kurang lebih 10 tahun dan bekerja di PT. BARATA INDONESIA (Persero) Unit Usaha Mandiri Tegal.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menyatakan ada 5 elemen penerapan pedoman sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang ada di PT. BARATA INDONESIA (Persero) Unit Usaha Mandiri Tegal yaitu Penetapan Kebijakan K3, Perencanaan K3, Pelaksanaan Rencana K3, Pemantauan dan Evaluasi Kinerja K3, Peninjauan dan Peningkatan Kinerja K3, sudah mencerminkan bahwa pedoman penerapan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja di PT. BARATA INDONESIA (Persero) Unit Usaha Mandiri Tegal telah sesuai dengan yang diinginkan, diharapkan dan dibutuhkan oleh karyawan.

**Kata kunci:** *Kualitatif, Persepsi, Pedoman Penerapan SMK3*