

DAFTAR ISI

Cover.....	i
<i>Sertifikasi</i>	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Persepsi	9
2.1.2. Mutasi kerja.....	12
2.1.3. Kompensasi	18
2.1.4. Adaptasi	21
2.2. Penelitian Terdahulu	25
2.3. Alur Pikir Penelitian.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Metode dan Desain Penelitian	36
3.2. Lokasi Penelitian.....	37
3.3. Populasi dan Informan Penelitian	37
3.4. Sumber Data	37
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6. Analisis Data.....	40

3.7. Tahap-Tahap Penelitian	43
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Data Deskriptif	45
4.1.1. Gambaran Umum Organisasi Alpha	45
4.1.2. Gambaran Umum Informan	46
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	48
4.2.1. Persepsi	49
4.2.2. Adaptasi	56
4.2.3. Persepsi Untung-Rugi	67
BAB V. PENUTUP.....	73
5.1. Kesimpulan Penelitian	73
5.2. Implikasi Kebijakan	74
5.3. Keterbatasan Penelitian	75
5.4. Agenda Penelitian Mendatang	75
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel <i>Research Gap</i>	6
Tabel 2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1	Tabel Panduan Wawancara	38
Tabel 4.1	Profil Informan.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Alur Pikir Penelitian.....	35
Gambar 4.1	Alur Adaptasi Mutasi Kerja.....	71

