

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN PERSETUJUAN | i |
| HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN | ii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| <i>ABSTRACT</i> | iv |
| ABSTRAK | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan dan kegunaan penelitian | 5 |
| 1.3.1 Tujuan penelitian | 5 |
| 1.3.2 Kegunaan penelitian | 5 |
| 1.4 Sistematika penulisan..... | 6 |
| BAB II TELAAH PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Landasan teori..... | 8 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan | 8 |
| 2.1.1.1 Pengertian kinerja karyawan..... | 8 |
| 2.1.1.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan..... | 9 |
| 2.1.1.3 Dimensi kinerja karyawan | 10 |
| 2.1.2 Lingkungan Kerja..... | 10 |
| 2.1.2.1 Pengertian lingkungan kerja | 10 |
| 2.1.2.2 Jenis lingkungan kerja | 12 |
| 2.1.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja | 13 |
| 2.1.3 Budaya Organisasi | 15 |
| 2.1.3.1 Pengertian budaya organisasi | 15 |
| 2.1.3.2 Fungsi budaya organisasi | 17 |
| 2.1.3.3 Tipe perspektif budaya organisasi..... | 18 |
| 2.2 Hubungan antar variabel | 19 |
| 2.2.1 Keterkaitan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan..... | 19 |
| 2.2.2 Keterkaitan budaya organisasi dengan kinerja karyawan | 19 |
| 2.3 Penelitian terdahulu..... | 20 |
| 2.4 Kerangka pemikiran | 24 |
| 2.5 Hipotesis..... | 25 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 26 |
| 3.1 Variabel penelitian dan definisi operasional..... | 26 |
| 3.1.1 Variabel penelitian | 26 |
| 3.1.2 Definisi operasional variabel | 27 |
| 3.2 Populasi dan responden..... | 31 |
| 3.3 Jenis dan sumber data..... | 31 |

| | | |
|-----------------------------------|---|----|
| 3.4 | Metode pengumpulan data | 32 |
| 3.5 | Metode analisis..... | 34 |
| 3.5.1 | Uji instrumen..... | 34 |
| 3.5.1.1 | Uji reliabilitas | 34 |
| 3.5.1.2 | Uji validitas | 35 |
| 3.5.2 | Uji asumsi klasik..... | 36 |
| 3.5.2.1 | Uji multikolonieritas..... | 36 |
| 3.5.2.2 | Uji heterokedastisitas | 37 |
| 3.5.2.3 | Uji normalitas | 38 |
| 3.5.3 | Analisis regresi linear berganda | 38 |
| 3.5.4 | Uji <i>goodness of fit</i> | 39 |
| 3.5.4.1 | Uji F (Uji signifikansi simultan) | 39 |
| 3.5.4.2 | Uji t (Uji parsial) | 40 |
| 3.5.4 | Koefisien determinasi (R^2)..... | 41 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | 42 |
| 4.1 | Deskripsi Objek Penelitian | 42 |
| 4.1.1 | Sejarah berdirinya KSP Sumber Rejeki Rembang..... | 42 |
| 4.1.2 | Maksud dan tujuan berdirinya KSP Sumber Rejeki | 43 |
| 4.1.3 | Struktur organisasi KSP Sumber Rejeki Rembang..... | 44 |
| 4.2 | Gambaran umum responden | 45 |
| 4.2.1 | Responden berdasarkan jenis kelamin..... | 45 |
| 4.2.2 | Responden berdasarkan usia | 46 |
| 4.2.3 | Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 47 |
| 4.2.4 | Responden berdasarkan masa kerja | 48 |
| 4.3 | Uji instrumen | 49 |
| 4.3.1 | Uji reliabilitas..... | 49 |
| 4.3.2 | Uji validitas | 50 |
| 4.4 | Gambaran umum tanggapan responden terhadap variabel penelitian..... | 51 |
| 4.4.1 | Deskripsi variabel penelitian..... | 51 |
| 4.4.1.1 | Deskripsi variabel lingkungan kerja..... | 52 |
| 4.4.1.2 | Deskripsi variabel budaya organisasi..... | 54 |
| 4.4.1.3 | Deskripsi variabel kinerja karyawan..... | 55 |
| 4.5 | Uji asumsi klasik..... | 57 |
| 4.5.1 | Uji multikolonieritas | 57 |
| 4.5.2 | Uji heterokedastisitas | 58 |
| 4.5.3 | Uji normalitas..... | 59 |
| 4.6 | Uji regresi linear berganda..... | 60 |
| 4.7 | Uji <i>goodness of fit</i> | 62 |
| 4.7.1 | Uji F (Uji signifikansi simultan) | 62 |
| 4.7.2 | Uji t (Uji parsial) | 63 |
| 4.8 | Uji koefisien determinasi (R^2)..... | 64 |
| 4.9 | Interpretasi hasil..... | 65 |

| | |
|-----------------------|----|
| BAB V PENUTUP..... | 66 |
| 5.1 Kesimpulan | 66 |
| 5.2 Keterbatasan..... | 67 |
| 5.3 Saran | 68 |
| DAFTAR PUSTAKA | 69 |