ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru tidak tetap melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada sekolah dasar negeri di Kabupaten Temanggung. Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu kompensasi, variabel *intervening* yaitu motivasi kerja, dan variabel dependen yaitu kinerja guru tidak tetap.

Sampel dalam penelitian ini adalah guru tidak tetap tingkat sekolah dasar di kabupaten Temanggung yang terdiri dari 20 kecamatan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner yang disebarkan langsung ke guru tidak tetap sebanyak 100 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* dengan bantuan aplikasi SmartPLS 3.2.9 guna mengetahui path coefficient, dan pengaruh langsung maupun tidak langsung variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja guru tidak tetap, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru tidak tetap. Selain itu diketahui pula bahwa variabel motivasi kerja dapat memediasi hubungan tidak langsung antara kompensasi terhadap kinerja guru tidak tetap.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Guru Tidak Tetap