

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja	15
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	15
2.1.1.2 Pengertian Kinerja Guru	16
2.1.1.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.1.1.4 Standar Kompetensi Guru.....	17
2.1.1.5 Penilaian Kinerja	18
2.1.1.6 Indikator Kinerja.....	19
2.1.2 Kompensasi.....	21
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	21
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	22

2.1.2.3 Keadilan Kompensasi	23
2.1.2.4 Indikator Kompensasi	24
2.1.3 Motivasi Kerja	25
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	25
2.1.3.2 Teori Motivasi	26
2.1.3.3 Jenis Motivasi	31
2.1.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	42
2.3.1 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja.....	42
2.3.2 Hubungan Kompensasi dengan Motivasi Kerja	43
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	44
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	46
2.5 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	47
3.1.1 Variabel Penelitian.....	47
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	48
3.2 Populasi dan Sampel	49
3.2.1 Populasi.....	49
3.2.2 Sampel	50
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	51
3.3.1 Jenis Data	51
3.3.2 Sumber Data	51
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	52
3.5 Tahapan Analisis Data	54
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	54
3.5.2 Analisis Angka Indeks	55
3.6 Metode Analisis	56
3.6.1 Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	58

3.6.2	Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	61
4.1.1	Lokasi Penelitian	61
4.1.2	Gambaran Umum Responden.....	62
4.2	Analisis Angka Indeks	66
4.2.1	Analisis Angka Indeks Variabel Kompensasi	67
4.2.2	Analisis Angka Indeks Variabel Motivasi Kerja	68
4.2.3	Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Guru Tidak Tetap....	70
4.3	Analisis Data.....	71
4.3.1	Model Pengukuran (Outer Model).....	71
4.3.1.1	<i>Convergent Validity</i>	72
4.3.1.2	<i>Discriminant Validity</i>	73
4.3.1.3	<i>Uji Reliabilitas</i>	75
4.3.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	76
4.3.3	Uji Hipotesis	78
4.3.4	Uji Mediasi / <i>Intervening</i>	79
4.4	Interpretasi Hasil.....	81
4.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap	81
4.4.2	Pengaruh Kompensasi terhadap motivasi Kerja	82
4.4.3	Pengaruh Mmotivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap...83	
BAB V PENUTUP.....		86
5.1	Simpulan	86
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	88
5.3	Saran	89
5.3.1	Implikasi Manajerial	89
5.3.2	Saran Penelitian Mendatang	91
DAFTAR PUSTAKA		92
LAMPIRAN		95