

**ANALISIS PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*
DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN
GENERASI Y DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

**WIWIK SISMAWATI
NIM. 12010116120007**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2020**