

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari *ecological leadership* dan *organizational culture* terhadap *pro-environmental behavior* dengan variabel *intervening* yaitu *employee environmental empowerment*. Penelitian ini menggunakan dua jenis sumber data yaitu data primer yang sumber utamanya melalui wawancara, hasil kuesioner langsung dan *google form link*. Untuk data sekunder diperoleh dengan cara pengolahan data primer yang dilakukan secara statistik yang kemudian disajikan dengan tabel.

Riset ini mengambil studi pada karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Divisi Regional IV Jateng dan DIY dengan jumlah sampel sebanyak 135 responden yang terdiri dari 69 karyawan pria dan 66 karyawan wanita dengan usia antara 25-34 tahun.

Riset ini menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) sebagai alat analisi data yang terdiri dari lima hipotesis yang pengoperasiannya menggunakan program komputasi AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *ecological leadership* dan *organizational culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee environmental empowerment* dan *pro-environmental behavior*. Selain itu, *employee environmental empowerment* berpengaruh positif dan signifikan pula terhadap *pro-environmental behavior*.

Kata kunci: *Ecological Leadership, Organizational Culture, Employee Environmental Empowerment, Pro-Environmental Behavior*.