

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong. M. (1998). Performance Management. Clays, Ltd. St. Ives ple, England.
- Amstrong, Michael. (2014). A Hand Book of Human Resources Management Practice thirteen edition, Philadelphia:Kogan Page.
- Anne S. Xin & Katherine R. (2017). CEO leadership behaviors, organizational performance, and employees' attitudes. Leadership Quarterly Journal, 22, 92-105.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Basna, Frengky. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen., 4, 319-334.
- Bernardin, H. John, & Joyce E.A Russel. (2003). Human resource management (An Experimental Approach International Edition), Singapore : Mc.Graw Hill Inc.
- Bernandin. H.J. & Russel J.E.A. (2013). Human Resources Management. Singapore:Nc Grawhill Inc.
- Daft. Richard. L. (2011). Era Baru Manajemen. Jakarta:Salemba.
- Dessler, Gary. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta:PT. Macana Jaya Cemerlang.
- Faustino, C.Gomes. 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ghozali, Imam. (2009). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Cetakan Keempat. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Handoko, T Hani. (1995). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFÉ.
- Handoko, T. Hani. (2003). Manajemen. BPFÉ. Yogyakarta.

- Hasibuan, S.P Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Grasindo.
- Loindong, Sjendri, Mananeke, Lisbeth Pokatong, & Oswald H. (2015). Analisis Kompetensi, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3, 660-670.
- Maamari, Bassem E. Majdalani, Joelle F. (2017). Emotional Intelligence, Leadership Style and Organizational Climate. *International Journal of Organizational Analysis*, 25, 327-345.
- Maamari, Bassem E. & Saheb, Adel. (2018). How organizational culture and leadership style affect employees' performance of genders. *International Journal of Organizational Analysis*, 26, 630-651.
- Madiono, Eddy & Indriani, Dian. (2018). Hubungan Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7, 360-380.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Manopo, Cristine. 2011. *Competency Based Talent and Performance Management System*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis R.L dan Jackson J.H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis, Robert L & Jackson, Jon H. (2006). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba.
- Nidak, Layaman dan Softwatun. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan Bank BJB. *Al-Amwal Journal Manajemen*, vol.8, is.2.
- Rivai, V & Sagala J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.

- Rivai, Veithizal, dkk. (2011). *Corporate Performance Management dari Teori ke Praktik*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Razak, Nurlaely & Sari Novita Rizka. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Dimoderisasi Profesionalisme Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 38, 90-118.
- Rivai, Veithzal dan Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT Raja Garindo Persada. Jakarta
- Robbins, Stephens P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi keduabelas. Prentice Hall. Jakarta.
- Robbins, Stephen. P & Judge Timothy A. (2014). *Organizational Behaviour* twelfth edition. Nrw Jersey:Prentice.
- Russel, Bernandine. (2002). *Human Resources:An Experimental Approach*. New York International Ed:McGraw H.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung:PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2,. Jakarta:Salemba.
- Siagian, Sondong. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Siagan, S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Spencer, M.Lyle, Jr & Signe M Spencer. (1993). *Organisasi:Competency atwork:Models for Supervisor Performance*. New York.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM:Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2004). *Metode penelitian bisnis*. Cetakan keenam. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Tewal, Bernhard & Adler, Clinton Goverd. (2018). *Analysis of the Effect of*

Leadership Style, Organizational Commitment and Competence on Employee Performance. *Leadership Quarterly Journal*, 10, 82-97.

Walumbwa, Fred O. Mayer, David M. Kristina & Christensen, et.al. (2016). Linking ethical leadership to employee performance: The roles of leader-member exchange, self-efficacy, and organizational identification. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 115, 204-213.