

ABSTRAK

Peran pemimpin dalam keberhasilan perusahaan sangat penting, salah satunya dengan mengarahkan karyawan agar dapat mencapai tujuan perusahaan. Pendekatan yang tepat perlu diterapkan pemimpin agar karyawan merasa nyaman dan termotivasi melakukan kinerja yang terbaik. Pemimpin juga harus memastikan karyawan mendapatkan kepuasan kerja salah satunya dengan memberikan motivasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner untuk mendapatkan data responden. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja di sektor jasa pengiriman. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* dengan *software SmartPLS* untuk mengetahui koefisien jalur serta pengaruh antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan di sisi lain, gaya kepemimpinan menunjukkan hubungan yang positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja Karyawan