

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah.....	13
1.3.Tujuan Penelitian	15
1.4.Manfaat Penelitian	15
1.5. Sistematika Penulisan	16
BAB II.....	18
TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Keterlibatan Karyawan	18
2.1.1. Konsep Keterlibatan Karyawan	18

2.1.2 Kategori Keterlibatan Karyawan	21
2.1.3 Dimensi Keterlibatan Karyawan.....	23
2.1.5. Manfaat Keterlibatan Karyawan	24
2.2 Kecerdasan Emosional.....	27
2.2.1 Konsep Kecerdasan Emosional.....	27
2.2.2 Dimensi Kecerdasan Emosional	30
2.3 Kepemimpinan Transformasional.....	33
2.3.1 Konsep Kepemimpinan Transformasional	33
2.3.2 Fungsi Kepemimpinan Transformasional.....	35
2.3.3 Dimensi Kepemimpinan Transformasional	39
2.4 Budaya Organisasi	41
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	41
2.4.2 Dimensi Budaya Organisasi.....	43
2.4.3 Elemen Budaya Organisasi	44
2.4.4 Budaya Organisasi yang Kuat.....	45
2.4.5 Fungsi Budaya Organisasi	46
2.4.6 Karakter Budaya Organisasi	47
2.5 Hubungan Antar Variabel	50

2.5.1 Hubungan H1	50
2.5.2 Hubungan H2	51
2.5.3 Hubungan H3	52
2.5.4 Hubungan H4	53
2.5.5 Hubungan H5	54
2.6 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	56
2.7 Model Matematika Penelitian	57
2.8 Hipotesis Penelitian	58
2.9 Sumber Rujukan Hipotesis	59
BAB III	62
Metodologi Penelitian	62
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	62
3.1.1 Variabel Penelitian	62
3.1.2 Definisi Operasional	64
3.2 Populasi dan Sampel	65
3.3 Jenis dan Sumber Data	67
3.3.1 Data Primer	67
3.3.2 Data Sekunder	68

3.4 Metode Pengumpulan Data.....	68
3.4.1 Metode Kuesioner.....	68
3.4.2 Studi Pustaka.....	69
3.4.3 Wawancara.....	70
3.5 Metode Analisis Data.....	70
3.5.1 Analisa Deskriptif.....	70
3.5.2 Analisa Kuantitatif.....	72
3.5.2.1 Analisa Univariat.....	73
3.5.2.2 Analisa Multivariat.....	76
BAB IV.....	85
Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	85
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	85
4.1.1 Gambaran dan Sejarah Singkat Perusahaan.....	85
4.1.2 Visi Misi dan <i>Core</i> Inti Perusahaan.....	86
4.1.3 Struktur Organisasi.....	88
4.2 Hasil Penelitian.....	90
4.2.1 Deskripsi Umum Responden.....	92
4.2.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	93

4.2.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	93
4.2.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	92
4.2.5 Karakteristik Tanggapan Responden	93
4.3 Analisis Deskriptif Data	94
4.3.1 Analisis Indeks Kepemimpinan Transformasional	94
4.3.2 Analisis Indeks Budaya Organisasi	96
4.3.3 Analisis Indeks Keterlibatan Karyawan	97
4.3.4 Analisis Indeks Kecerdasan Emosional	98
4.4 Analisis Univariat	99
4.4.1 Uji Validitas	99
4.4.2 Uji Reabilitas dan Variance Extract	100
4.4.3 Uji Outliers Univariat	102
4.5 Uji Multivariat	102
4.5.1 Uji Asumsi SEM	102
4.5.1.1 Uji Outliers Multivariat	102
4.5.1.2 Uji Normalitas	105
4.5.1.3 Uji Multikolinearitas	108
4.5.1.4 Uji Nilai Residual	108

4.5.2 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen	108
4.5.2.1 Konstruk Variabel Eksogen	109
4.5.2.1.1 Analisis CFA Variabel Eksogen	110
4.5.2.1.2 Analisis Validitas Diskriminan Variabel Eksogen ...	116
4.5.2.2 Konstruk Variabel Endogen.....	118
4.5.2.2.1 Analisis CFA Variabel Endogen.....	119
4.5.2.2.2 Analisis Validitas Diskriminan Variabel Endogen ...	125
4.5.3 Analisis Full Model SEM	128
4.6 Pengujian Hipotesis	130
4.7 Analisis Direct Effects, Indirect Effects, dan Total Effects.....	132
4.8 Pembahasan.....	134
BAB V	146
5.1 Kesimpulan	146
5.2 Implikasi Manajerial	149
5.3 Saran untuk Perusahaan Objek Penelitian	152
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	154
5.5 Saran untuk Penelitian Mendatang	155
DAFTAR PUSTAKA	156

LAMPIRAN 164