

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Alharbi Mohammad Awadh dan Alyahya Mohammed Saad, 2013. Impact of Organizational Culture on Employee Performance. ISSN: 2306-9007.
- Armstrong, M. 2006. *A Handbook of Human Resource Management Practice. 10th Edition*. London: Kogan Page Limited.
- Bindu Anto Ollukkaran dan Rupa Gunaseelan, 2013. A Study on The Impact of Work Environment on Employee Performance. *Namex International Journal of Management Research* 71 Vol. 2, Edisi No 2 Juli - Desember 2012.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryo, DR, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Diana Khairani Sofyan, 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. ISSN : 2302 934X.
- Eka Idham Iip K Lewa, Subowo, 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Pertamina (Persero) Daerah Operasi HuluJawa Bagian Barat, Cirebon. ISSN : 1410-9018.
- Gibson, Ivancevich dan Donnelly, 2001, *Organisasi: Perilaku Struktur, Proses*. Jilid 1, Edisi Ketujuh, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Joko Purnomo, 2008, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Jepara.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo 2003. *Perilaku Organisasi*, Terjemahan: Erly Suandy, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Kusdi. 2011. *Budaya Organisasi: Teori, Penelitian, dan Praktik*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.P. 2011. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Bandung: PT. Refika Aditama.
- M. Harlie, 2011. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. ISSN 1693-5241.
- Muhammad Jasim Uddin, Rumana Hug Luva, Saad Md. Maroof Hossian, 2012. Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity : A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh. ISSN 1833-3850.
- Ojo, Olu. 2009. Impact Assessment Of Corporate Culture On Employee Job Performance. *Business Intelligence Journal August, 2009* Vol. 2 No 2.
- Rivai Veisthzal, Jauvani Ella Sagala. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Edisi Kedua. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi ke 12, Jakarta: Salemba Empat.

- Sedarmayanti, 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung, Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Suprayitno dan Sukir. 2007. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 2, No. 1, Desember.
- Supriyanto, Ahmad Sani, dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Sri Porwani, 2010. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero). *Ilmiah Vol. II No. 2*, 2010.
- Tampubolon, Manahan P. 2008. *Perilaku Keorganisasian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Tu'u, Tulus. 2004. *Peran Disiplin Pada Perilaku dan Prestasi Belajar Siswa*. Grasindo Persada. Jakarta.
- Waridin dan Masrukhin, 2006, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai, *Ekobis*, Vol.7, No.2.
- Whitmore, 2002. *Penelitian dan Pengembangan Karyawan*, Universitas Indonesia, Jakarta.