PENGARUH PERCEIVED GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT TERHADAP PERCEIVED KINERJA LINGKUNGAN DENGAN EMPLOYER ENVIRONMENTAL COMMITMENT DAN GREEN LIFESTYLE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk Memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen Pada Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

KHAIRUNNISAK NIM. 12010118410043

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2020