

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Sertifikasi	ii
Halaman Pengesahan Tesis	iii
Halaman Motto.....	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	16
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	16
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	16
1.3.2.1 Kegunaan Praktis.....	16
1.4 Manfaat Penelitian	17

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL

2.1 Telaah Pustaka	18
2.1.1 <i>Perceived Kinerja Lingkungan</i>	18
2.1.2 <i>Perceived Green Human Resource Management</i>	19
2.1.2.1 Rekrutmen Hijau	23
2.1.2.2 Pelatihan Hijau	24
2.1.2.3 Penghargaan Hijau	25
2.1.3 <i>Employer Environmental Commitment</i>	26
2.1.4 <i>Green Lifestyle</i>	27
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Hubungan Antar Masing-Masing Variabel dan Pengembangan Hipotesis	47

2.3.1	Pengaruh <i>Perceived Green</i> HRM terhadap <i>Perceived</i> Kinerja Lingkungan	47
2.3.2	Pengaruh <i>Perceived Green</i> HRM terhadap <i>Employer Environmental Commitment</i>	48
2.3.3	Pengaruh <i>Employer Environmental Commitment</i> terhadap <i>Perceived</i> Kinerja Lingkungan.....	49
2.3.4	Pengaruh <i>Perceived Green</i> HRM terhadap <i>Green Lifestyle</i>	50
2.3.5	Pengaruh <i>Green Lifestyle</i> terhadap <i>Perceived</i> Kinerja Lingkungan ..	51
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	52

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis dan Sumber Data.....	53
3.1.1	Data Primer	53
3.1.2	Data Sekunder	53
3.2	Populasi dan Sampel	53
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	55
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	60
3.5	Teknik Analisis	61
3.5.1	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	61
3.5.1.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	62
3.5.1.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	64

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif.....	68
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	68
4.1.2	Data Deskriptif	69
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	69
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun ISO 14001.....	76
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	77
4.2.1	Analisis Variabel Rekrutmen Hijau	78

4.2.2	Analisis Variabel Pelatihan Hijau	80
4.2.3	Analisis Variabel Penghargaan Hijau	81
4.2.4	Analisis Variabel <i>Employer Environmental Commitment</i>	82
4.2.5	Analisis Variabel <i>Green Lifestyle</i>	84
4.2.6	Analisis Variabel <i>Perceived Kinerja Lingkungan</i>	85
4.3	Evaluasi <i>Outer Model</i>	87
4.3.1	<i>Convergent Validity</i>	88
4.3.2	<i>Discriminant Validity</i>	89
4.3.3	<i>Composite Validity</i>	91
4.4	Evaluasi Inner Model.....	92
4.4.1	R-Square (R^2).....	92
4.4.2	Uji Keباikan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	94
4.4.3	Pengujian Hipotesis.....	95
4.5	Interpretasi Hasil	97
4.5.1	Pengaruh <i>Perceived Green HRM</i> terhadap <i>Perceived Kinerja Lingkungan</i>	97
4.5.2	Pengaruh <i>Perceived Green HRM</i> terhadap <i>Employer Environmental Commitment</i>	99
4.5.3	Pengaruh <i>Employer Environmental Commitment</i> terhadap <i>Perceived Kinerja Lingkungan</i>	100
4.5.4	Pengaruh <i>Perceived Green HRM</i> terhadap <i>Green Lifestyle</i>	101
4.5.5	Pengaruh <i>Green Lifestyle</i> terhadap <i>Perceived Kinerja Lingkungan</i>	102

BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1	Simpulan	104
5.2	Implikasi Teori.....	104
5.3	Implikasi Manajerial	108
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	109
5.5	Agenda Penelitian Mendatang	110

DAFTAR PUSTAKA	112
-----------------------------	------------