

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya penurunan kinerja guru pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Bina Patria 2 Sukoharjo. Berdasarkan hasil *pra survey*, permasalahan menurunnya kinerja karyawan yang terjadi disebabkan oleh faktor pemberin kompensasi dan kepemimpinan. Maka, tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja guru SMK Bina Patria 2 Sukoharjo.

Penelitian ini menggunakan dua variabel independen yaitu kompensasi dan kepemimpinan. Data dikumpulkan melalui kuesioner kepada 51 guru. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji regresi linier berganda.

Hasil analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru, kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan, maka rekomendasi selanjutnya bagi pihak sekolah untuk lebih memperhatikan bagian yang dirasa kurang pada pemberian kompensasi dan kepemimpinan yang diterapkan disana.

Kata kunci : *kompensasi, kepemimpinan, kinerja guru*