PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *READINESS FOR CHANGE* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA ERA DIGITALISASI PERBANKAN

(Studi pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Kantor Cabang Purwodadi)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Searjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Diponegoro

Diajukan Oleh:

SHAFIRA SALSABILLA ARINUKA
NIM. 12010116120054

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2020