ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui variabel *readiness for change* sebagai mediator pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Purwodadi. Penelitian ini menggunakan sumber data primer dengan pendistribusian kuesioner penelitian serta data sekunder melalui jurnal, buku, dan data relevan yang diperoleh dari perusahaan terkait.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Purwodadi. Teknik pengambilan sempel yang digunakan adalah *nonrendom sempling - Purposive Sempling*. Analisis yang dubakan adalah Analisis Jalur *(Path Analysis)* dengan uji validitas dan reliabilitas terlebih dahulu.

Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan trasformasional berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah, kesiapan untuk berubah berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sehingga kesiapan untuk berubah memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan trasformasional terhadap kinerja karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Purwodadi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Trasformasional, Kesiapan untuk Berubah, Kinerja Karyawan, Digitalisasi Perbankan.