

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPAI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Later Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	14
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	14
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	15
1.4 Sistematika Penulisan	15
BAB II TELAAH PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Kinerja Karyawan	18

2.1.2 Gaya Kepemimpinan Trasformasional.....	20
2.1.3 <i>Readiness for Change</i>	23
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	31
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Trasformasional terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan Trasformasional terhadap <i>Readiness for Change</i>	32
2.3.3 Hubungan <i>Readiness for Change</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.4 Kerangka Pemikiran	35
2.5 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	38
3.1.1 Variabel Penelitian	38
3.1.2 Gefinisi Operasional Variabel.....	39
3.2 Populasi dan Sampel	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel.....	41
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.4.1 Metode Pengumpulan Data Primer	43
3.4.2 Metode Pengumpulan Data Sekunder	44
3.5 Metode Analisis	44

3.5.1	Analisis Deskriptif Angka Indeks	44
3.5.2	Uji Kelayakan Instrumen	45
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	46
3.5.4	Uji Hipotesis (<i>Goodness of Fit</i>)	47
3.5.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	48
3.5.6	Analisi Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	48
3.5.7	Uji Efek Mediasi (Uji Sobel)	49
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	51
4.1.1	Profil Perusahaan.....	51
4.1.2	Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.3	Visi, Misi, Tujuan, dan Nilai Perusahaan.....	52
4.1.4	Logo Perusahaan	54
4.1.5	Struktur Organisasi.....	55
4.2	Gambaran Umum Responden	57
4.2.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	57
4.2.2	Karakteristik Responden Menurut Golongan Usia	58
4.2.3	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	59
4.3	Analisis Data	59
4.3.1	Analisis Deskriptif Angka Indeks	59
4.3.1.1	Analisis Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Trasformasional.....	60
4.3.1.2	Analisis Deskripsi Variabel <i>Readiness for Change</i>	61

4.3.1.3 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	62
4.4 Uji Kelayakan Instrumen	63
4.4.1 Uji Validitas	63
4.4.2 Uji Reliabilitas	65
4.5 Uji Asumsi Klasik	66
4.5.1 Uji Normalitas	66
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.5.3 Uji Linearitas.....	72
4.6 Uji Hipotesis (<i>Goodness of Fit</i>)	74
4.6.1 Uji Analisis Regresi	74
4.6.2 Uji T	76
4.6.3 Uji F.....	78
4.6.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.7 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	80
4.8 Uji Efek Mediasi (Uji Sobel)	82
4.9 Pembahasan.....	83
4.9.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional terhadap Kinerja Karyawan	83
4.9.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional terhadap <i>Readiness for Change</i>	85
4.9.3 Pengaruh <i>Readiness for Change</i> terhadap Kinerja Karyawan	86
4.9.4 Pengaruh Faktor Mediasi	87
BAB V PENUTUP.....	89

5.1 Simpulan	89
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	90
5.3 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN.....	101