

ABSTRAK

Untuk meningkatkan kinerja karyawan, organisasi dituntut untuk lebih memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhinya seperti stres kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja. Dalam hal ini Rumah Sakit merupakan organisasi atau lembaga yang bergerak dibidang jasa pelayanan medis maka kinerja karyawan yang baik dan optimal dapat meningkatkan kinerja Rumah Sakit tersebut dalam mencapai visi dan misinya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat. Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 67 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling* dan pengukuran kuisioner dengan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja perawat. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Hasil koefisien determinasi total sebesar 50,3% menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen (stres kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja) dalam menjelaskan variabel dependen (kinerja perawat) sangat terbatas. Dari hasil Analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa pengaruh kepuasan kerja lebih besar terhadap kinerja perawat.

Kata kunci: kinerja, stres kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja