

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh dari variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui komitmen afektif sebagai variabel intervening PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk., Kanwil Semarang. Penelitian ini menggunakan sumber data berupa data primer melalui pendistribusi kuesioner penelitian, dan data sekunder diperoleh melalui rekapitulasi penilaian kinerja karyawan yang relevan dari PT Bank Rakyat Indonesia. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan yang sudah berkerja minimal satu tahun.

Metode pengumpulan data yang digunakan di dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik pengambilan *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini merupakan karyawan perusahaan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk., Kanwil Semarang berjumlah 120 orang. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) menggunakan program *Analysis Moment of Structural* (AMOS) 24.

Hasil analisis pengujian menghasil temuan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen afektif, komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, diketahui bahwa variabel komitmen afektif dapat memediasi hubungan tidak langsung antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, kinerja karyawan, komitmen afektif*