

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Sertifikasi	ii
Halaman Pengesahan Tesis	iii
Motto.....	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Kegunaan Penelitian	8
1.5. Sistematika Penulisan	9

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi	10
2.1.2. Peran Budaya Organisasi	10
2.1.3. Budaya Organisasi di Perusahaan	12
2.1.4. Transformasi Budaya Organisasi	13
2.1.5. Mengukur Budaya Organisasi.....	14
2.2. Penelitian Terdahulu	17

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	25
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	25
3.2.1. Variabel Penelitian.....	25
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	26

3.3. Sumber Data.....	27
3.4. Responden dan Informan Penelitian	27
3.5. Lokasi Penelitian.....	28
3.6. Tahapan Penelitian.....	29
3.6.1. Tahap Pra Lapangan.....	29
3.6.1.1. Menyusun Rencana Penelitian.....	29
3.6.1.2. Memilih Lapangan Penelitian.....	29
3.6.1.3. Mengurus Perizinan	29
3.6.1.4. Menjajaki dan Menilai Keadaan Lapangan	29
3.6.1.5. Memilih dan Memanfaatkan Informan.....	30
3.6.1.6. Menyiapkan Perlengkapan Penelitian	30
3.6.1.7. Persoalan Etika Penelitan	30
3.6.2. Tahap Pekerjaan Lapangan	30
3.6.2.1. Memahami Latar Penelitian dan Persiapan Diri.....	30
3.6.2.2. Memasuki Lapangan.....	30
3.6.2.3. Berperan Sambil Mengumpulkan Data	31
3.7. Metode Pengumpulan Data.....	31
3.8. Metode Analisis Data.....	32
3.9. Uji Keabsahan Data	37

BAB IV ANALISIS DATA

4.1. Gambaran Singkat Obyek Penelitian	38
4.1.1. Struktur Organisasi Bank Jateng Cabang Kudus	38
4.1.1.1. Tugas dan Tanggung Jawab Anggota Organisasi Bank Jateng	40
4.2. Profil Responden dan Informan	42
4.2.1. Jenis Kelamin Responden	43
4.2.2. Usia Responden	43
4.2.3. Tingkat Pendidikan Responden	44
4.2.4. Masa Kerja	45
4.2.5. Responden dan Informan Penelitian	45

4.3. Penilaian Budaya Organisasi Bank Jateng Cabang Kudus Menggunakan OCAI.....	46
4.3.1. Hasil Penelitian Staff/ Pelaksana (Bawahan)	46
4.3.1.1. Karakteristik Dominan	46
4.3.1.2. Kepemimpinan Organisasi	50
4.3.1.3. Manajemen Personil	53
4.3.1.4. Perekat Organisasi	55
4.3.1.5. Penekanan Strategi	58
4.3.1.6. Kriteria Keberhasilan.....	60
4.3.2. Hasil Penilaian Pimpinan.....	63
4.3.2.1. Karakteristik Dominan	63
4.3.2.2. Kepemimpinan Organisasi	65
4.3.2.3. Manajemen Personil	67
4.3.2.4. Perekat Organisasi	69
4.3.2.5. Penekanan Strategi	70
4.3.2.6. Kriteria Keberhasilan.....	73
4.3.3. Hasil Penilaian Gabungan.....	75
4.3.3.1. OCAI Staff/ Bawahan.....	75
4.3.3.2. OCAI Pimpinan	76
4.3.3.3. OCAI GABUNGAN.....	78
4.3.4. Hasil Pembahasan	79
4.3.4.1. OCAI	79

BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1. Kesimpulan	83
5.2. Implikasi Manajerial	88
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	89
5.4. Agenda Penelitian Mendatang	90

DAFTAR PUSTAKA	91
-----------------------------	-----------