



ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Chevron Geothermal Indonesia Ltd., Darajat, Garut, Jawa Barat, dengan jumlah responden sebanyak 118 karyawan. Pengumpulan data mengenai gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kinerja karyawan diperoleh melalui kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM)*. *Structural Equation Model (SEM)* menguji secara statistik model yang dihipotesiskan sejauh mana model yang diajukan konsisten dengan data sampel.

Berdasarkan hasil penelitian yang dihitung melalui Amos 18, menunjukkan bahwa model penelitian merupakan model yang *fit* dengan populasi yang diestimasi. Sedangkan dari hasil pengujian hipotesis dapat dibuktikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja; dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Structural Equation Model (SEM)*, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.