



**PDF Complete**  
 Your complimentary use period has ended.  
 Thank you for using PDF Complete.  
[Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features](#)

## DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Sertifikasi	ii
Pengesahan Tesis	iii
<i>Abstract</i>	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xv
<b>BAB I</b>	
<b>PENDAHULUAN</b>	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	12
<b>BAB II</b>	
<b>TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL</b>	13
2.1 Konsep Dasar	13
2.1.1 Kinerja Karyawan	13
2.1.2 Kepemimpinan	15
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	16



**PDF Complete**  
*Your complimentary use period has ended.  
 Thank you for using PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features](#)

2.1.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional í í í í í í . 17

2.1.5 Motivasi Kerja í í í í í í í í í í í í í í í í 18

2.2 Pengaruh Antar Variabel í í í í í í í í í í .í í í í .. 21

2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan í í í í .í í í í í í í í í í ..21

2.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja í í í í í í .í í í í í í í í í í 22

2.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .í 23

2.3 Penelitian Terdahulu í í í í í í í í í í í í í í í í . 24

2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis í í í í í í í í í í í í í í í .í 28

2.5 Definisi Operasional Variabel í í í í í í í í í í í í í í í 29

2.5.1 Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional í í í 29

2.5.2 Variabel Motivasi Kerja í í í í í í í í í í í í í í í .. 33

2.5.3 Variabel Kinerja Karyawan í í í í í í í í í í í í . 35

2.6 Definisi Operasional Variabel dan Indikator í í í í í í í . 37

**BAB III METODE PENELITIAN í í í í í í í í í í í í í í í í 40**

3.1 Jenis dan Sumber Data í í í í í í í í í í í í í í í í .. 40

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian í í í í í í í í í í í í í í í . 41

3.3 Metode Pengumpulan Data í í í í í í í í í í í í í í í .. 41

3.4 Uji Reliabilitas í í í í í í í í í í í í í í í í í í .. 42

3.5 Uji Validitas í 43



3.6 Teknik Analisis í . 45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN í í í í í í í .. 51

4.1 Analisis Tabulasi Silang Identitas Responden í í í í í í .. 52

4.2 Uji Reliabilitas í ..í . 53

4.3 Uji Validitas í í í ..í . 54

4.4 Analisis Faktor Konfirmatori í í í í í í í í í í í í í í í í í . 56

4.4.1 Analisis Konfirmatori Variabel Gaya Kepemimpinan

Transformasional í í í ...í í í í í í í í í í í í í í í í í . 57

4.4.2 Analisis Konfirmatori Variabel Motivasi Kerja í í í í 60

4.4.3 Analisis Konfirmatori Variabel Kinerja Karyawan í í ... 63

4.5 Analisis Full Model í . 67

4.6 Pengujian Hipotesis í í í ...í í í í í í í í í í í í í í í í í í . 74

4.6.1 Pengujian Hipotesis Pertama .í í í í í í í í í í í í í í í í í 74

4.6.2 Pengujian Hipotesis Kedua í í í í í í í í í í í í í í í í í 74

4.6.3 Pengujian Hipotesis Ketiga í í í í í í í í í í í í í í í í í 74

4.7 Analisis Pengaruh ..í . 75

4.8 Pembahasan í í í .í í í ...í í í í í í í í í í í í í í í í í í . 76

4.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap

Kinerja Karyawan í í í í .í í í í í í í í í í í í í í í í í ..76

4.8.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap

Motivasi Kerja í ...í í í í .í í í í í í í í í í í í í í í í í .. 79



**PDF Complete**

*Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features](#)

4.8.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan í .. 81

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN í í í í í í 83

5.1 Kesimpulan í . 83

5.2 Implikasi Teoritis í 85

5.3 Implikasi Manajerial í ... 86

5.4 Saran í ... 89

5.5 Keterbatasan Penelitian í .. 89

5.5 Agenda Penelitian Mendatang í ... 90

DAFTAR REFERENSI í ... 91

LAMPIRAN í ..... 95